



PLAN RESPONSABILIDAD SOCIAL

PARA HONDUCARIBE Y SUS BASES
ASOCIADAS

2025-2026



Baracoa, Puerto Cortés

PLAN DE RSE PARA HONDUCARIBE Y SUS BASES ASOCIADAS

“Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible se refleja en este plan, diseñado para generar un impacto positivo sobre nuestras comunidades más cercanas y el ambiente, con este plan buscamos desarrollar nuevas iniciativas y fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés y promover un futuro más próspero para todos”

-La Gerencia-

MAYO 2025

Información de contacto:

- Industrias Aceiteras del Caribe de Honduras (HONDUCARIBE/ECARA) es una Empresa Cooperativa Agroindustrial de la Reforma Agraria, perteneciente al Sector Social de la Economía.
- Aldea El Mango, Baracoa, Puerto Cortés, Honduras
- Teléfono: +504 2634-2517
- Email: relaciones.publicas@honducaribe.com

Contenido

1. Introducción	4
2. Resumen ejecutivo.....	6
2.1 Antecedentes.....	7
3. Marco Conceptual	8
3.1 Glosario de conceptos clave para el Plan de RSE de Honducaribe	8
3.2 Principios rectores de la RSE	9
3.3 Marco legal y normativo: Referencia a las leyes y regulaciones nacionales e internacional10	
4. Objetivos del plan de responsabilidad social y su relación con el plan de gestión social.	12
4.1 Misión y Visión de la empresa	13
4.2 Políticas implementadas.....	14
4.3 Estructura organizacional de la empresa	16
3. Contexto y Justificación.....	17
3.1 Análisis de los impactos sociales y ambientales de la zona de influencia	17
3.2 Identificación de los grupos de interés y sus percepciones.....	18
4. Metodología.....	19
5. Identificación de Impactos	21
5.2.1 Planes de Gestión Ambiental	23
5.2.2 Actualización del EISA 2024	23
5.2.3 Alineación de impactos con plan de responsabilidad y RSPO	26
5.2.4 Gestión Social y Ambiental con Enfoque de Sostenibilidad en Honducaribe	26
6. Líneas de Acción.....	29
7. Implementación.....	30
7.1 Consideraciones adicionales sobre el Plan de RSE	33
8. Monitoreo y Evaluación	34
9. Conclusiones y Recomendaciones	35
1. Bibliografía	37
2. Anexos	38
Anexo 1: Listado de Comunidades de interés para Honducaribe y sus bases asociadas	38
Anexo 2. Listado de proyectos identificados por las comunidades durante el taller de "Identificación de Proyectos Sociales"	39
Anexo 3. Listado de proyectos priorizados por HONDUCARIBE y sus bases asociadas a ser ejecutado dentro del plan RSE	48
Anexo 4: Constancia de donativo para el proyecto de construcción y pavimentación desde Puente Gualiqueme hasta Comunidad de Baracoa	52

Índice de Tablas

Tabla 1. Definición del marco estratégico de HONDUCARIBE	13
Tabla 2. Descripción de políticas y documentos sociales de Honducaribe y sus bases asociadas.	14
Tabla 3. Detalle de los impactos sociales y ambientales identificados en el EISA 2024.....	24
Tabla 4. Detalle de la líneas de acción del plan RSE y su relacionamiento con principios de la RSPO.....	26
Tabla 5. Principales hallazgos del EISA 2024 alineados a las líneas estratégicas del RSE y vinculación a los ODS.....	27
Tabla 6. Descripción de las líneas de acción plan de responsabilidad social	29
Tabla 7. Líneas de acción propuestas junto a sus actividades y KPI para implementación del Plan RSE.	30

Índice de Figuras

Figura 1. Vinculación de los planes de gestión y plan de RSE..... 12

Figura 2. Organigrama de la empresa..... 16

Figura 3. Identificación de partes interesadas de HONDUCARIBE y sus bases asociadas.
..... 18

Figura 4. Descripción del proceso metodológico realizado para la elaboración del plan de
RSE 20

1. Introducción

En un contexto donde la sostenibilidad se ha vuelto un tema clave para las empresas responsables, HONDUCARIBE reafirma su compromiso con el valor compartido y el respeto al entorno social y ambiental. Este Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) para el período 2025-2026 no solo representa una hoja de ruta para el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales, sino que constituye una herramienta estratégica para integrar de forma proactiva las expectativas de nuestros grupos de interés, mitigar riesgos, fortalecer nuestras operaciones y contribuir al desarrollo sostenible de nuestras comunidades de influencia.

Como empresa del Sector Social de la Economía con una trayectoria de 10 años en la agroindustria de palma aceitera, Honducaribe reconoce que su éxito empresarial está directamente vinculado al bienestar de sus empleados, proveedores, comunidades vecinas y al equilibrio ambiental de los territorios donde opera. HONDUCARIBE es una empresa cooperativa agroindustrial ubicada en Aldea El Mango, Baracoa, Puerto Cortés, Honduras, formada como parte de la reforma agraria y perteneciente al sector social de la economía. Fundada con el objetivo de ser una fuente importante de desarrollo para el municipio y para Honduras, demostrando un creciente interés en servir a las comunidades dentro de su área de influencia mediante la implementación de actividades beneficiosas y un plan de responsabilidad social. Puerto Cortés ha sido históricamente un centro importante para la producción y exportación agrícola en Honduras, situando a Honducaribe en un sector clave para la economía nacional. Con una trayectoria que se remonta a 1969, Honducaribe ha mostrado liderazgo e innovación en el sector agroindustrial, especialmente en la producción de aceite de palma.

Desde 2020, Honducaribe ha estado comprometida con la Norma RSPO (*Roundtable on Sustainable Palm Oil*), reflejando su dedicación a mejorar las condiciones de vida de sus familias y colaboradores, y a contribuir al desarrollo sostenible del país. Este compromiso se ha materializado en la certificación RSPO y en la actualización de los estudios de impacto social y ambiental, requisitos fundamentales para mantener su acreditación y acceder a nuevos mercados internacionales, especialmente en Europa. En este sentido, el presente plan se alinea con nuestra visión de liderazgo sostenible, nuestras políticas corporativas y los compromisos asumidos en procesos de certificación como la RSPO, apuntando a fortalecer la competitividad de la empresa en mercados internacionales cada vez más exigentes.

En este contexto, la RSE desempeña un papel crucial en la promoción de prácticas agrícolas sostenibles, la conservación de la biodiversidad, el respeto a los derechos laborales y el desarrollo de las comunidades locales. Asimismo, es importante denotar como la evolución de la RSE en el ámbito empresarial y agroindustrial se ha ido caracterizando por una mayor transparencia, rendición de cuentas y participación de los grupos de interés. Las empresas están adoptando enfoques más estratégicos y sistemáticos para la gestión de la RSE, estableciendo metas y objetivos claros, midiendo y reportando su desempeño, y buscando la colaboración con otros actores sociales para abordar los desafíos del desarrollo sostenible.

Para Honducaribe y sus bases asociadas, la RSE se ha ido consolidando como un concepto transversal en el marco de sus operaciones y actividades, refiriéndose a las acciones que las empresas emprenden para abordar sus impactos sociales y ambientales, más allá de lo que exigen las regulaciones de la parte legal. Por ejemplo, en el sector agrícola, la RSE cobra especial relevancia debido a la estrecha relación con los recursos naturales, las comunidades locales y las prácticas laborales. Es decir que una empresa al comprometerse con la implementación de la RSE no solo deberá basarse en el cumplimiento legal de los requerimientos por parte de las empresas de su rubro productivo, sino también ir más allá, adoptando prácticas que contribuyan al desarrollo sostenible. Esto incluye la gestión responsable de los impactos ambientales, sociales y económicos de las actividades empresariales, así como el compromiso con el bienestar de los grupos de interés, como empleados, comunidades locales, clientes y proveedores.

Por lo tanto, este documento tiene como propósito identificar las líneas de acción para la implementación del Plan de RSE para Honducaribe y sus bases asociadas durante el año 2025-2026. En este sentido, el compromiso de Honducaribe con la RSE refleja claramente la adopción de prácticas empresariales más responsables y sostenibles. La empresa reconoce la importancia de gestionar sus impactos de manera integral, considerando las dimensiones ambiental, social y económica, buscando generar valor tanto para sus accionistas como para sus colaboradores y comunidades aledañas.

2. Resumen ejecutivo

Este documento es el resultado del proceso participativo, técnico y consultivo, en el que se actualizaron los estudios de impacto social y ambiental (EISA), se analizó el contexto local y se priorizaron proyectos e iniciativas estratégicas. El plan se basa en seis líneas de acción que buscan fortalecer la gestión corporativa de Honducaribe, reducir los efectos negativos de sus operaciones, fomentar la innovación social y ambiental, y asegurar que la empresa funcione de manera ética, transparente y resiliente.

Con este trabajo, Honducaribe y sus bases no solo pretenden cumplir con las normativas sociales y ambientales del país, sino también ir más allá de su papel empresarial, posicionándose como una organización responsable, con visión a largo plazo y comprometida con el desarrollo social y económico, la justicia social y la preservación de los recursos naturales de Honduras.

La metodología empleada en los estudios de impacto social y ambiental (EISA) de Honducaribe se llevó a cabo en diferentes etapas: desde la preparación inicial hasta la presentación de los resultados, contando con la participación de líderes comunitarios y representantes de organizaciones relevantes. Este proceso permitió identificar los impactos sociales más importantes y diseñar un plan para reducirlos, definiendo claramente quiénes son responsables de llevarlo a cabo. Así, el compromiso de Honducaribe con la responsabilidad social se expresa en una gestión integral, que incluye la actualización constante de los estudios de impacto, la participación de los grupos interesados, la implementación de políticas y estrategias de comunicación, y el desarrollo de planes sociales para enfrentar los efectos de sus operaciones. Este enfoque evidencia la dedicación de Honducaribe a operar de forma sostenible, atendiendo las necesidades y expectativas de sus grupos de interés y buscando siempre minimizar los impactos negativos de sus actividades.

Este plan de RSE busca alinearse con los objetivos de los ODS contribuyendo a la mejora de las condiciones de vida de las familias aledañas a la empresa y empleados de Honducaribe. Se enfoca en áreas clave que se definen a continuación:

- Programa 1: Comunicación y Participación: Establecer canales efectivos de comunicación y participación con las comunidades locales y los grupos de interés. Fomentar la transparencia y la rendición de cuentas.
- Programa 2: Infraestructura Comunitaria: Mejorar la infraestructura básica de las comunidades cercanas a las operaciones de la empresa.
- Programa 3: Desarrollo de Proveedores Sostenibles: Fortalecer las capacidades de los pequeños productores de palma y otros proveedores locales.
- Programa 4: Gestión Ambiental Integrada: Minimizar el impacto ambiental de las operaciones de la empresa y promover la conservación de los recursos naturales y la biodiversidad.
- Programa 5: Gestión Integral de Riesgos y Respuesta a Emergencias: Fortalecer la capacidad de respuesta a emergencias y contribuir a construir comunidades más resilientes.
- Programa 6: Gestión de la Salud y Bienestar: Mejorar la calidad de vida de los empleados a través de la promoción de la salud física, mental y social.

Estas líneas de acción se vinculan directamente con los resultados del Estudio de Impacto Social y Ambiental (EISA) 2024, que proporciona la base para la identificación y priorización de los impactos sociales y ambientales de las operaciones de Honducaribe. Dado los impactos sociales (tanto positivos como negativos) relacionados con la generación de empleo, el desarrollo económico local, las relaciones comunitarias, la seguridad y salud, las condiciones laborales y los derechos humanos y asimismo, los impactos ambientales clave, como el cambio de uso del suelo, la pérdida de biodiversidad, la contaminación del agua y del aire, la generación de residuos y el uso de agroquímicos.

A través de la implementación de este plan se espera que genere beneficios sociales, económicos y ambientales, fortaleciendo las relaciones con los grupos de interés, impulsando el crecimiento económico inclusivo y sostenible, y minimizando el impacto ambiental de las operaciones de Honducaribe y sus bases asociadas.

2.1 Antecedentes

Honducaribe inició un proceso de mejora continua por medio de la búsqueda en certificaciones de sostenibilidad para alinearse con las prácticas globales de producción de aceite de palma.

- Evaluaciones iniciales (2014-2015): Como parte del Proyecto de Aceite Sostenible de Palma de Honduras (PASH), Honducaribe realizó una evaluación exhaustiva de su impacto social y ambiental, identificando áreas de mejora y cumpliendo con los requisitos de la RSPO.
- Certificación ISCC (2018): Como un paso previo a la certificación RSPO, Honducaribe obtuvo la certificación ISCC, validando sus prácticas sostenibles a nivel internacional y facilitando el acceso a nuevos mercados.
- Certificación RSPO (2020): Tras un riguroso proceso, Honducaribe se convirtió en la tercera empresa hondureña en obtener la certificación RSPO, posicionándose como un líder en la producción sostenible de aceite de palma en el país.
- Actualización de estudios EISA (2021): Para mantener la certificación RSPO, Honducaribe inició la actualización de sus estudios de impacto social y ambiental, asegurando la continuidad de sus prácticas sostenibles.
- Plan de gestión social y ambiental (2015-actual): se han elaborado planes de gestión social y ambiental para la empresa con el objetivo principal de mitigar los impactos identificados en los estudios EISA, involucrando a Honducaribe y sus empresas asociadas en la implementación de acciones específicas para generar cambios positivos en su entorno empresarial y de comunidades.

Por lo tanto, se ha demostrado un sólido compromiso con la sostenibilidad por parte de la empresa, avanzado significativamente al invertir en evaluaciones y estudios que son requeridos para la obtención de certificaciones internacionales y desarrollar planes de acción para mejorar continuamente sus prácticas.

3. Marco Conceptual

Para comprender qué es la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), es importante explorar cómo ha sido definida por diferentes organismos internacionales que han trabajado en su difusión.

El Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible ((*World Business Council for Sustainable Development*)) describe la RSE como *"la decisión de una empresa de contribuir al desarrollo sostenible, trabajando de la mano con sus empleados, sus familias, la comunidad local y la sociedad en general, con el objetivo de mejorar su calidad de vida"*.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) la RSE es la respuesta de una empresa a las expectativas de sus grupos de interés, promoviendo el desarrollo integral de sus trabajadores y contribuyendo a la comunidad que le permitió crecer y prosperar".

Entonces se puede ver como la RSE como ese compromiso moral que una empresa acepta voluntariamente hacia la sociedad ya sea para satisfacer algunas de sus demandas o reparar cualquier daño que sus actividades puedan haber causado a las personas o al patrimonio común y que estas acciones por lo tanto, trascienden el cumplimiento de únicamente cumplir con las exigencias legales establecidas por el marco nacional regulado en cada país.

3.1 Glosario de conceptos clave para el Plan de RSE de Honducaribe

- Actualización de Estudios de Impacto Social y Ambiental (EISA): Proceso continuo de revisión y análisis de los efectos de las operaciones de Honducaribe en las comunidades y el medio ambiente, con el fin de identificar y gestionar los impactos.
- Biodiversidad: Variedad de vida en un área específica, incluyendo plantas, animales, microorganismos y los ecosistemas que forman.
- Cadena de Valor: Conjunto de actividades que realiza una empresa para crear y entregar un producto o servicio al cliente, desde la adquisición de materias primas hasta la disposición final.
- Caracterización Social: Análisis detallado de las características de una comunidad, incluyendo aspectos como educación, salud, medios de vida y cultura.
- Certificación RSPO (*Roundtable on Sustainable Palm Oil*): Certificación que garantiza que el aceite de palma se produce de manera sostenible, minimizando el impacto ambiental y social.
- Código de Conducta Ética: Conjunto de principios y valores que guían el comportamiento de los empleados y la empresa en general, promoviendo la transparencia, honestidad y responsabilidad.
- Consulta Participativa: Proceso de diálogo y colaboración con los grupos de interés para comprender sus necesidades, expectativas e inquietudes.

- Desarrollo Sostenible: Proceso de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades.
- Evaluación de Impacto Ambiental (EIA): Proceso de análisis de los posibles efectos de un proyecto o actividad en el medio ambiente.
- Evaluación de Impacto Social (EIS): Proceso de análisis de los posibles efectos de un proyecto o actividad en las comunidades y las personas.
- Grupos de Interés (Stakeholders): Individuos u organizaciones que pueden afectar o ser afectados por las actividades de una empresa, incluyendo empleados, comunidades locales, proveedores, clientes y autoridades.
- Impacto Ambiental: Efecto que las actividades de una empresa tienen en el medio ambiente, incluyendo la contaminación del aire, agua y suelo, la pérdida de biodiversidad y el cambio climático.
- Impacto Social: Efecto que las actividades de una empresa tienen en las comunidades y las personas, incluyendo la generación de empleo, el desarrollo local, la salud y la seguridad.
- Mapeo de Actores: Proceso de identificación y análisis de los diferentes grupos de interés que tienen relación con una empresa.
- Mecanismos de Comunicación o Quejas Externas: Canales establecidos para que los grupos de interés puedan expresar sus preocupaciones, quejas o sugerencias.
- Mitigación de Impactos: Acciones tomadas para reducir o eliminar los impactos negativos de las actividades de una empresa.
- Plan de Gestión Social: Conjunto de acciones diseñadas para abordar los impactos sociales identificados en la evaluación de impacto, incluyendo programas de capacitación, desarrollo de proveedores y fortalecimiento de las competencias de los empleados.
- Política de Compromiso en el Respeto a los Derechos Humanos: Declaración formal del compromiso de una empresa para respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones.
- Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Integración voluntaria de las preocupaciones sociales y medioambientales en las operaciones comerciales y las relaciones con los interlocutores.
- Sostenibilidad: Capacidad de mantener un proceso o estado en el tiempo, considerando aspectos económicos, sociales y ambientales.

3.2 Principios rectores de la RSE

Basado en la norma ISO 26000 y otros estándares internacionales, el plan de RSE de la empresa debe guiarse por los siguientes principios:

- Rendición de cuentas: La empresa asumirá responsabilidad por sus impactos en la sociedad, la economía y el medio ambiente.
- Transparencia: Se comunicarán de manera clara y veraz las decisiones y actividades que afectan a las partes interesadas.

- Comportamiento ético: La ética guiará todas las acciones de la empresa, fomentando la integridad en cada nivel organizacional.
- Respeto a los intereses de las partes interesadas: Se identificarán y considerarán las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés.
- Respeto a la legalidad: El plan garantizará el cumplimiento de las leyes nacionales y las normativas internacionales relevantes.
- Respeto a los derechos humanos: La empresa promoverá y protegerá los derechos humanos dentro y fuera de sus operaciones.

El plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) debe incluir un enfoque de triple resultado, equilibrando las dimensiones del desarrollo sostenible:

- Económica: Garantizar la viabilidad financiera y la rentabilidad sostenible de la empresa.
- Social: Contribuir al bienestar de las comunidades locales, empleados y productores independientes.
- Ambiental: Proteger y restaurar el medio ambiente, minimizando los impactos negativos de las operaciones agrícolas y promoviendo prácticas sostenibles.

El éxito del plan de RSE dependerá de la participación de las partes interesadas. Se identifican los siguientes grupos clave:

- Empleados: Garantizar condiciones laborales justas, seguras y promover el desarrollo profesional.
- Comunidades locales: Colaborar en proyectos de desarrollo comunitario y mitigación de impactos ambientales.
- Productores independientes: Apoyar el desarrollo de prácticas agrícolas sostenibles y responsables.
- Clientes y consumidores: Asegurar productos sostenibles y de calidad.
- Proveedores: Fomentar relaciones comerciales justas y sostenibles.
- Autoridades gubernamentales: Asegurar el cumplimiento normativo y promover alianzas para el desarrollo local, principalmente con la DMA de Puerto Cortés.
- Organizaciones de la sociedad civil: mediante la colaboración en iniciativas sociales y ambientales.

3.3 Marco legal y normativo: Referencia a las leyes y regulaciones nacionales e internacional

Un componente crucial del marco conceptual es el cumplimiento normativo. Según lo mencionado en el informe EISA 2024, Honducaribe se compromete plenamente con el cumplimiento de las regulaciones legales pertinentes a su sector e industria, incluyendo las disposiciones establecidas en el Código Laboral y los estándares internacionales de sostenibilidad, como la RSPO.

Leyes y Regulaciones Específicas sobre Responsabilidad Social Empresarial

Actualmente, Honduras no tiene una ley que exija a todas las empresas la implementación de prácticas de RSE. Sin embargo, la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) promueve la adopción voluntaria de la RSE a través de su "Sello ESR". Este sello se otorga a las empresas miembro que demuestran un compromiso con la RSE al cumplir con ciertos criterios evaluados mediante la herramienta INDICARSE, basada en la norma ISO 26000. Para obtener el Sello ESR, las empresas deben ser miembros de FUNDAHRSE por al menos un año, obtener un 80% en cada área fundamental evaluada y superar una auditoría externa. Aunque el Sello ESR es un reconocimiento voluntario, su obtención puede mejorar la reputación de las empresas y demostrar su compromiso con prácticas empresariales responsables (FUNDAHRSE, 2025).

Leyes Laborales de Honduras y su Relevancia para la RSE

El Código del Trabajo de Honduras y su legislación complementaria establecen los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores. Estos incluyen aspectos como la jornada laboral, el salario mínimo, el derecho a vacaciones, la protección de la maternidad, y la prohibición de discriminación. Como empleador, Honducaribe debe cumplir con estas leyes para garantizar condiciones de trabajo justas y equitativas para sus empleados. Sin embargo, algunos análisis señalan desafíos en la aplicación efectiva de estas leyes y la prevalencia del trabajo informal en Honduras, lo que subraya la importancia de que Honducaribe adopte un enfoque proactivo en el cumplimiento laboral.

La legislación hondureña también aborda la seguridad y salud ocupacional, obligando a los empleadores a adoptar medidas para prevenir riesgos laborales y asegurar la integridad física y mental de los trabajadores. La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social es la encargada de vigilar el cumplimiento de estas normativas. Honducaribe debe implementar políticas y procedimientos para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable en todas sus operaciones.

Honducaribe ha desarrollado una estrategia para gestionar proactivamente los aspectos socioambientales de la empresa, la cual tiene como objetivo crear un ambiente de comunicación abierto con sus grupos de partes interesadas, desde empleados hasta la comunidades aledañas-

Para iniciar este proceso, Honducaribe llevó a cabo un exhaustivo ejercicio de mapeo de interesados y estudios de evaluación de impactos desde el 2015 con el fin de comprender las necesidades y expectativas de los diferentes grupos. A través de consultas participativas como entrevistas y grupos focales en línea, la empresa pudo recopilar información sobre la situación social de la zona.

Posteriormente, la información que se recolectó de manera participativa se utilizó para llevar a cabo una caracterización social en detalle que incluía el nivel de educación, salud y medios de vida. Este ejercicio ayudó a Honducaribe a comprender los posibles efectos de sus operaciones comerciales y cómo reducirlos.

4. Objetivos del plan de responsabilidad social y su relación con el plan de gestión social.

El objetivo primordial de la responsabilidad social que tiene la empresa Honducaribe y sus bases asociadas es contribuir al mejoramiento de la condición de vida de las familias, así como la de sus empleados, y de esta misma manera contribuir al desarrollo sostenible del país. Lo anterior se refleja en su enfoque continuo en la realización y actualizaciones de los estudios de impacto social y ambiental, la identificación y mitigación de impactos negativos en sus planes de gestión social y ambiental, así como la generación de los impactos positivos.

Honducaribe se compromete a trabajar de manera participativa, considerando las especificidades locales, percepciones, expectativas e inquietudes de las partes interesadas (proveedores de fruta, comunidades, empleados), y continuar con la implementación de las políticas y estrategias de comunicación para fortalecer su relación con los grupos de interés internos y externos.

El plan de gestión social de los impactos identificados se vincula con el plan de RSE de manera integral y secuencial. En la Figura 1 se visualiza cómo se establece esta vinculación



FIGURA 1. VINCULACIÓN DE LOS PLANES DE GESTIÓN Y PLAN DE RSE

1. **Identificación y Priorización de Impactos:** Inicialmente, se identifican y priorizan los impactos sociales positivos y negativos en el área de influencia de la empresa. Este proceso es fundamental para entender cómo las operaciones de la empresa afectan a las comunidades locales y al medio ambiente.
2. **Plan de Mitigación:** Con base en los impactos identificados, se propone un plan de mitigación que contiene las acciones a desarrollar. Este plan se deriva de la consulta con las partes interesadas y tiene como objetivo prevenir, corregir y mitigar los impactos negativos, así como potenciar los positivos.
3. **Plan de Acción de RSE** refleja las acciones pertinentes para la prevención, corrección y mitigación de los impactos identificados en la Evaluación de Impacto Social. Incluye proyectos comunitarios y acciones de desarrollo sostenible que la empresa llevará a cabo durante un periodo determinado.

4. Participación Comunitaria: La elaboración del Plan de Acción de RSE involucra a las comunidades aledañas y a los diferentes actores sociales. Se realizan talleres de consulta para identificar necesidades y priorizar proyectos, lo que asegura que el plan esté alineado con las expectativas y requerimientos de las comunidades afectadas.
5. Ejecución y Seguimiento: Una vez establecido el plan, se procede a la ejecución de las actividades y proyectos programados. Se realiza un seguimiento para garantizar que las acciones se lleven a cabo de manera efectiva y se alcancen los objetivos propuestos.
6. Compromiso Empresarial: La empresa se compromete a cumplir con la ejecución de todas las actividades establecidas en el Plan de RSE, asegurando una comunicación transparente y una buena relación con los actores sociales involucrados.

Es así como el plan de gestión social de los impactos identificados se integra al plan de RSE a través de un proceso participativo y consultivo que permite identificar necesidades, establecer acciones de mitigación y desarrollar proyectos comunitarios que contribuyan al desarrollo sostenible y a la mejora de la calidad de vida de las comunidades de influencia de la empresa.

4.1 Misión y Visión de la empresa

La siguiente sección presenta la misión, visión y valores empresariales de la compañía para entender su marco estratégico.

TABLA 1. DEFINICIÓN DEL MARCO ESTRATÉGICO DE HONDUCARIBE

MARCO ESTRATÉGICO EMPRESARIAL	DEFINICIÓN
MISIÓN:	Somos una empresa del sector social de la economía comprometida en satisfacer a nuestros clientes nacionales e internacionales con productos derivados del cultivo de la palma aceitera.
VISIÓN:	Mantenerse como la empresa líder en rendimiento de aceite por hectárea de la industria de la palma aceitera de Honduras.
VALORES EMPRESARIALES	• Responsabilidad y Ética empresarial • Integridad y Compromiso • Unidad y Disciplina • Socialmente Solidario • Conciencia Ambiental • Identidad Cooperativa • Trabajo en Equipo

4.2 Políticas implementadas

Como empresa enfocada en un cumplimiento social y ambiental Honducaribe ha elaborado e implementado una serie de políticas como parte de su gobernanza corporativa siendo fundamentales para asegurar que la empresa opere de manera ética y sostenible, minimizando su impacto ambiental y social negativo, y promoviendo prácticas responsables en toda su cadena de valor. Asimismo, Honducaribe crea como marco general La Política Integrada que superpone y complementa a las demás políticas específicas de la empresa.

A continuación se explica la forma en cómo se integra al resto de las políticas creadas según la Tabla 2:

- **Marco holístico:** La Política Integrada abarca dimensiones clave de la sostenibilidad: calidad, social, ambiental, y salud ocupacional y seguridad industrial. Esto significa que las políticas específicas (como la de gestión ambiental, eficiencia energética, etc.) deben alinearse con los principios y compromisos establecidos en la Política Integrada.
- **Principios y Valores Guía:** La Política Integrada establece los valores fundamentales de Honducaribe (responsabilidad, ética, integridad, etc.). Estos valores deben permear todas las demás políticas y prácticas de la empresa. Por ejemplo, la política de derechos humanos se fortalece al estar respaldada por el valor de "Socialmente Solidarios".
- **Cumplimiento Legal y Normativo:** La Política Integrada enfatiza el cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios. Esto asegura que todas las políticas específicas cumplan con la legislación aplicable en sus respectivas áreas.
- **Mejora Continua:** compromiso con la mejora continua, mencionado en la Política Integrada, impulsa la revisión y actualización constante de las demás políticas para asegurar su eficacia y relevancia.
- **Comunicación y Participación:** La Política Integrada promueve la comunicación y consulta con las partes interesadas. Esto facilita la retroalimentación y participación en la implementación de todas las políticas, incluyendo las específicas.

TABLA 2. DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS Y DOCUMENTOS SOCIALES DE HONDUCARIBE Y SUS BASES ASOCIADAS.

Documento	Descripción	Importancia
<i>Código de Integridad y Conducta Ética</i>	Establece los principios y valores que guían el comportamiento de los empleados y la empresa en general. Incluye normas sobre transparencia, honestidad y responsabilidad.	Fomenta una cultura de ética y responsabilidad dentro de la empresa, esencial para ganar y mantener la confianza de los <i>stakeholders</i> ¹ y evitar prácticas corruptas.
<i>Mecanismos de Comunicación o Quejas Externas</i>	Proporciona canales para que empleados, clientes y otras partes interesadas puedan expresar sus preocupaciones o quejas.	Facilita la transparencia y la resolución de conflictos, mejorando la relación con la comunidad y otros <i>stakeholders</i> . Ayuda a identificar y corregir problemas internos.

¹ Se refiere al grupo de las partes interesadas para Honducaribe y sus bases asociadas.

<i>Política de Compromiso en el Respeto a los Derechos Humanos</i>	Compromete a la empresa a respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones, incluyendo condiciones laborales justas y seguras.	Asegura que la empresa opere de manera ética y respete los derechos de sus empleados y comunidades locales, crucial para la sostenibilidad social.
<i>Plan de gestión o de negocios</i>	Detalla las prácticas financieras sostenibles que la empresa sigue para asegurar una gestión económica responsable.	Promueve la estabilidad financiera a largo plazo y asegura que las decisiones económicas estén alineadas con los principios de sostenibilidad.
<i>Procedimiento para la Prevención del Lavado de Activos</i>	Establece los procedimientos para prevenir y detectar actividades relacionadas con el lavado de dinero.	Protege a la empresa de riesgos legales y reputacionales, asegurando el cumplimiento con las leyes y regulaciones pertinentes.
<i>Política de Gestión ambiental</i>	Establece los lineamientos para la gestión ambientalmente responsable de las actividades de la empresa, incluyendo la minimización de impactos negativos y la promoción de prácticas sostenibles.	Contribuye a la protección del medio ambiente, asegura el cumplimiento de regulaciones ambientales y mejora la imagen de la empresa.
<i>Política de eficiencia energética</i>	Define las estrategias y acciones para optimizar el uso de la energía, reducir el consumo y promover la eficiencia energética en todas las operaciones.	Disminuye los costos operativos, reduce la huella de carbono y promueve la sostenibilidad energética.
<i>Política de salud y seguridad</i>	Establece las normas y procedimientos para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.	Previene accidentes y enfermedades laborales, protege el bienestar de los empleados y mejora la productividad.
<i>Política de derechos humanos</i>	Establece el compromiso de la empresa con el respeto y la promoción de los derechos humanos, tanto dentro como fuera de la organización.	Asegura que la empresa opere de manera ética, respetando los derechos fundamentales de todas las personas y contribuyendo al desarrollo social.

Fuente: HONDUCARIBE, (2024)

Los documentos sociales de HONDUCARIBE demuestran un compromiso claro con la responsabilidad corporativa. Al establecer políticas detalladas sobre ética, derechos humanos, plan de negocios y prevención del lavado de activos, la empresa no solo cumple con las regulaciones legales, sino que también promueve una cultura de transparencia y responsabilidad. Esto es crucial para ganar y mantener la confianza de los *stakeholders* y la comunidad en general. Asimismo, al adoptar prácticas financieras sostenibles y mecanismos de comunicación efectivos, HONDUCARIBE puede gestionar mejor los riesgos y asegurar una operación a largo plazo. Además, el compromiso con los derechos humanos y la ética empresarial mejora la reputación de la empresa, lo cual es esencial en un mercado cada vez más consciente de la sostenibilidad.

4.3 Estructura organizacional de la empresa

A continuación, se describe la estructura organizacional de la empresa. Dentro de la estructura organizativa de la empresa existe una asamblea general, conformada por la junta directiva, junta fiscalizadora y la auditoría interna). La toma de decisiones parece estar centralizada en la Gerencia General. El departamento del Sistema de Gestión y el Coordinador de Gestión Ambiental en el organigrama tiene un enfoque en la sostenibilidad, lo cual es crucial, para poder hacerle frente a los desafíos ambientales asociados. El área de Cadena de Suministros se encuentra directamente debajo de la Gerencia de Planta, haciendo una gestión integral de la cadena, desde la producción agrícola hasta la entrega del producto final (Figura 2).

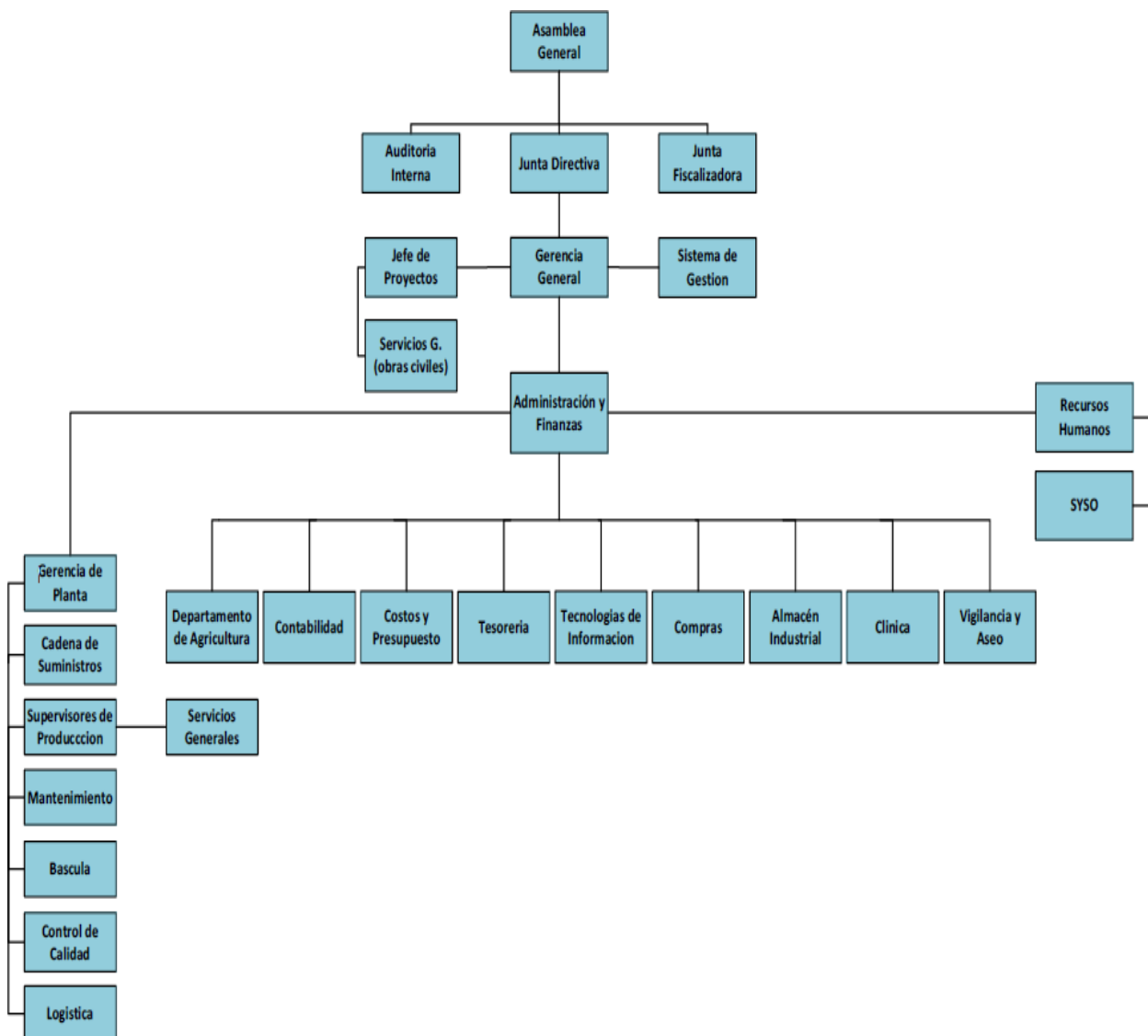


FIGURA 2. ORGANIGRAMA DE LA EMPRESA

3. Contexto y Justificación

3.1 Análisis de los impactos sociales y ambientales de la zona de influencia

En la zona de influencia de HONDUCARIBE, los medios de vida comunitarios se basan principalmente en la agricultura, con el cultivo de palma aceitera y granos básicos como pilares de su economía. La tierra pertenece mayormente a quienes la trabajan, creando un sentido de arraigo y pertenencia. En la zona de Baracoa según los datos generados durante el EISA (2021), se observó una riqueza distribuida moderadamente, sosteniendo un nivel de ingresos promedio que define la vida cotidiana de sus habitantes. Sin embargo, esta realidad económica convive con desafíos ambientales significativos: los recursos hídricos y la fauna muestran signos de deterioro, el agua y el suelo sufren la carga de la contaminación, y la deforestación y la contaminación industrial plantean interrogantes sobre el futuro.

De acuerdo con la percepción de los grupos de interés, capturada a través del EISA, refleja esta dualidad. HONDUCARIBE es vista como un motor de desarrollo local y un aliado en el progreso comunitario. Sin embargo, las preocupaciones sobre los impactos negativos también están presentes. Se espera que la empresa aborde estos desafíos con la misma determinación con la que impulsa el desarrollo.

El entorno donde opera HONDUCARIBE está lleno de retos y oportunidades, tanto sociales como ambientales. La empresa entiende que su crecimiento debe ir de la mano con el bienestar de la comunidad y el cuidado del medio ambiente. Por eso, su Plan de Responsabilidad Social Empresarial busca crear un equilibrio entre el desarrollo económico, la calidad de vida de las personas y la protección de los recursos naturales. Para lograrlo, HONDUCARIBE analiza el contexto social y ambiental de la zona donde trabaja, tomando en cuenta aspectos como la educación, la salud, los medios de vida y la opinión de la comunidad sobre sus recursos naturales. Así, la empresa puede tomar mejores decisiones y trabajar junto a la comunidad para lograr un futuro sostenible para todas las personas.

En los aspectos socioeconómicos la empresa ha realizado una serie de estudios y actualización, según datos del EISA (2021) se ha identificado que la principal actividad económica de los habitantes es la producción agrícola, especialmente de palma y granos básicos. Alrededor de un 70% de los agricultores entrevistados son propietarios de los terrenos que cultivan y venden sus productos a empresas locales de palma. Además, un porcentaje considerable de la población trabaja para empresas de la zona o se dedica al comercio. En cuanto al nivel de ingresos promedio, se ha determinado que alrededor del 52% de los entrevistados se sitúan en un nivel de ingresos promedio, lo que sugiere una distribución moderada de la riqueza en la zona. En el ámbito ambiental, se ha señalado que los recursos agua y fauna se encuentran en un estado más deteriorado en comparación con otros recursos como el suelo y el bosque. Esto indica que la gestión y conservación de estos recursos son áreas prioritarias para la empresa y las comunidades.

Dentro de Los impactos ambientales identificados incluyen la contaminación del agua y del suelo, la tala de árboles y la contaminación provocada por industrias de la palma. Estos impactos son de preocupación tanto para las comunidades como para la empresa, ya que pueden afectar negativamente la calidad de vida y los medios de vida de la población.

3.2 Identificación de los grupos de interés y sus percepciones

Es importante mencionar que Honducaribe y sus bases asociadas ya tienen una identificación de sus partes interesadas o grupos de interés, ya que según sus procedimientos y políticas establecidas deben realizar acciones de mitigaciones de impactos sociales y ambientales lo que implica la priorización de estos actores y su participación dentro del plan de gestión social y ambiental.

La identificación de los grupos de interés en el contexto del Estudio de Impacto Social (EIS) para Honducaribe y sus bases asociadas se llevó a cabo mediante un proceso sistemático y participativo. Se elaboró una lista inicial de todas las organizaciones y personas con las que Honducaribe tiene relación, incluyendo organismos gubernamentales, personas directamente afectadas por el proyecto, comunidades y asociaciones locales, consumidores, empleados, proveedores, Municipalidades, etc.



FIGURA 3. IDENTIFICACIÓN DE PARTES INTERESADAS DE HONDUCARIBE Y SUS BASES ASOCIADAS.

4. Metodología

La Figura 4 presenta un diagrama de flujo que describe el proceso metodológico seguido por Hondurcaribe para la elaboración de su plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE). El proceso se compone de seis etapas principales, cada una con actividades específicas diseñadas para garantizar la participación de los grupos de interés y la identificación de los impactos sociales y ambientales relevantes.

1. Reuniones de Trabajo: se inician reuniones con las bases asociadas de Hondurcaribe, así como con los líderes de Gestión Ambiental y de Calidad de Procesos y establecer un diálogo inicial y recopilar información sobre las perspectivas y necesidades de los grupos de interés internos.
2. Realización de Talleres y Grupos Focales: para Identificación de Impactos Sociales: Se llevan a cabo talleres para consultar los impactos con las partes interesadas externas (comunidades, proveedores, etc.) y se realizan talleres para la socialización de los impactos encontrados durante las consultas para la identificación los impactos sociales y medioambientales de la empresa, a través de la participación de los grupos de interés.
3. Talleres de Socialización de Impactos Sociales y Ambientales: los resultados de la identificación de impactos se socializan con las comunidades, empleados y proveedores para validar los impactos identificados y asegurar que todos los grupos de interés comprendan los resultados del análisis.
4. Jornadas de Capacitación en Temas de Impactos y Responsabilidad Social: se realizó una jornada de capacitación dirigidas a los líderes de sostenibilidad de las bases y a la Junta Directiva y fortalecer las capacidades internas en materia de RSE y asegurar que los líderes estén preparados para implementar el plan.
5. Elaboración de las Líneas del Plan de Responsabilidad Social: se definen las líneas estratégicas del plan de RSE, basadas en los resultados de las etapas anteriores. Y Se realiza una socialización de las líneas definidas, con el fin de establecer las prioridades y objetivos del plan de RSE.
6. Selección y Priorización de Proyectos: se identifican los proyectos de inversión comunitaria que se llevarán a cabo en el marco del plan de RSE y de esta manera priorizar los proyectos que generarán el mayor impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente.

Aspectos técnicos relevantes de la metodología:

- Enfoque Participativo: El proceso metodológico destaca la importancia de la participación de los grupos de interés en todas las etapas, lo que garantiza la pertinencia y legitimidad del plan de RSE.
- Identificación de Impactos: Se utilizan metodologías participativas, como talleres y grupos focales, para identificar los impactos sociales y ambientales de la empresa.
- Capacitación y Fortalecimiento de Capacidades: Se invierte en la capacitación de los líderes y empleados para asegurar la implementación efectiva del plan de RSE.

- Priorización de Proyectos: Se establecen criterios claros para la selección de proyectos de inversión comunitaria, basados en los impactos identificados y las prioridades estratégicas.

Durante las jornadas de formación, se capacitó a los auditores y personal clave de Honducaribe en los conceptos de EISA y mapeo de actores, así como en la metodología a utilizar en las consultas y la validación de los instrumentos a aplicar



1. Reuniones de trabajo

- Con las bases asociadas
- Líderes de Gestión Ambiental y de Calidad de Procesos



2. Realización de talleres y grupos focales para identificación de impactos sociales

- Talleres para consulta de impactos con las partes interesadas
- Talleres para socialización de impactos encontrados



3. Talleres de Socialización de impactos sociales y ambientales

- Dirigido hacia comunidades
- Dirigido hacia Empleados
- Proveedores



4. Jornadas de capacitación en temas de impactos y responsabilidad social

Dirigido a los líderes de sostenibilidad de las bases y Junta Directiva



5. Elaboración de las líneas del plan de responsabilidad social

Socialización de las líneas definidas



6. Selección de proyectos a realizar

- Identificación de los proyectos de inversión comunitaria a realizar

FIGURA 4. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO METODOLÓGICO REALIZADO PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.

A continuación se muestran fotografías de la capacitación en el tema de "Gestión de la Responsabilidad Social de los Cultivadores de Palma de Aceite" dirigido a los miembros de la Junta Directiva de Honducaribe.



Fotografías de la capacitación a la Junta Directiva

5. Identificación de Impactos

Honducaribe reconoce la importancia de comprender y gestionar los impactos de sus operaciones en el entorno social y ambiental. Para ello, la empresa ha llevado a cabo evaluaciones de impacto de manera continua desde la realización de su primer Estudio de Impacto Social y Ambiental (EISA) en 2015. Estas evaluaciones han sido cruciales para identificar los aspectos significativos que requieren atención y para la formulación de estrategias dentro de sus planes de RSE, a lo largo del tiempo. En el 2021, se actualizan las evaluaciones de impacto, como se evidencia en los estudios realizados en 2021 (Estudio de Impacto Social y Evaluación Ambiental) y la más reciente EISA en 2024. Este proceso continuo de identificación de impactos se alinea con el compromiso de Honducaribe de cumplir con las normativas de sostenibilidad implementadas, principalmente los estándares de certificación RSPO, como se menciona en sus planes de RSE. La metodología para la identificación de impactos ha incluido análisis técnicos, talleres participativos con diversos actores sociales, consultas con productores independientes, empleados y comunidades, permitiendo una visión integral de los efectos de sus actividades.

Las evaluaciones de impacto realizadas por Honducaribe han permitido identificar una serie de impactos sociales y ambientales asociados a sus operaciones en la producción de aceite de palma. A continuación, se detallan los principales impactos identificados a partir del EISA 2024.

5.1 Impactos Sociales

Los estudios de impacto social realizados por Honducaribe han identificado tanto impactos positivos como negativos en las comunidades y grupos de interés con los que interactúa. Entre los impactos sociales clave se encuentran:

Generación de Empleo: Honducaribe y sus bases asociadas son una fuente significativa de empleo en las regiones donde operan, contribuyendo al sustento de las familias y al desarrollo económico local.

Desarrollo Económico Local: A través de la adquisición de bienes y servicios a nivel local y la implementación de proyectos de desarrollo comunitario, Honducaribe impulsa la economía de las áreas de influencia.

Infraestructura y Servicios Comunitarios: Los planes de RSE han contemplado iniciativas para mejorar la infraestructura local, de los Centros de Educación Básicos (CEB) e Institutos de las comunidades vecinas a sus operaciones.

Relaciones Comunitarias: La interacción constante con las comunidades puede generar relaciones positivas basadas en la colaboración y el diálogo, aunque también pueden surgir desafíos y conflictos que requieren una gestión adecuada.

Seguridad y Salud Comunitaria: Las actividades operacionales pueden tener implicaciones en la seguridad y la salud de las comunidades circundantes, lo que requiere medidas preventivas y de mitigación.

Condiciones Laborales: Honducaribe evalúa y busca mejorar continuamente las condiciones de trabajo de sus empleados, incluyendo aspectos como salarios, beneficios, seguridad y salud ocupacional.

Derechos Humanos: La empresa considera en sus evaluaciones aspectos relacionados con el respeto y la protección de los derechos laborales, la no discriminación y los derechos de las comunidades locales, en línea con los estándares internacionales y la legislación nacional.

El EISA de 2024 enfatiza la importancia de la perspectiva de los diferentes grupos de interés en la identificación y descripción de los impactos sociales, así como el seguimiento de las acciones implementadas por la empresa para abordarlos.

5.2 Impactos Ambientales

Desde sus inicios, para la empresa, el cuidado del medio ambiente siempre ha sido algo central y forma parte de su manera de trabajar. Desde el principio, la empresa se ha esforzado por entender bien cómo sus actividades afectan a la naturaleza que los rodea. No solo buscan cumplir con las leyes, sino que lo ven como una responsabilidad con las personas y el entorno. Para ello, se realizan estudios y análisis frecuentes que les ayudan a ver el impacto real de su trabajo en el aire, el agua, el suelo, las plantas, los animales y también cómo influyen en la vida de las comunidades. Así pueden identificar los puntos donde hace falta tomar medidas y mejorar. Por ejemplo, protegen áreas de vegetación nativa, observan y cuidan las especies locales y realizan estudios para ver cómo pueden conservar mejor la biodiversidad. Todo esto les ayuda no solo a reducir los efectos negativos de sus operaciones, sino también a aportar al bienestar de quienes viven cerca y del entorno natural en general.

Desde 2015, HONDUCARIBE ha trabajado con dedicación para crear planes y programas que no solo aborden los desafíos ambientales, sino que también conecten con las necesidades reales de las comunidades y del entorno. Entre estas iniciativas destacan el Plan de Acción de la EIA, el Plan de Manejo de Desechos, el Plan de Eficiencia Energética y el proyecto de compostaje. Estos esfuerzos reflejan un compromiso genuino por cuidar los recursos naturales y garantizar que las operaciones de la empresa no afecten negativamente al medio ambiente ni a la calidad de vida de las personas que viven cerca. La empresa ha asumido la tarea de identificar y gestionar los riesgos ambientales asociados a sus actividades, buscando no solo cumplir con las leyes y regulaciones hondureñas, sino también evitar daños al entorno y fomentar una relación positiva con las comunidades. HONDUCARIBE no considera esto como una mera obligación, sino como una responsabilidad compartida y un paso hacia un futuro sostenible, donde todos puedan beneficiarse de un equilibrio entre desarrollo y conservación. Con esta visión, la empresa busca ser más que un operador; aspira a ser una organización responsable que aporta cuidado, respeto y colaboración para proteger el patrimonio natural y construir un mundo mejor para las generaciones presentes y futuras.

Las evaluaciones ambientales realizadas por Honducaribe han permitido identificar y gestionar los principales desafíos asociados con sus operaciones, integrando medidas para minimizar los impactos negativos y fortalecer su compromiso con la sostenibilidad

Entre los efectos identificados destacan los siguientes:

- Cambio de uso del suelo y deforestación: La expansión de las plantaciones de palma aceitera puede llevar a la conversión de bosques y ecosistemas naturales, lo que genera pérdida de biodiversidad y fragmentación de hábitats.
- Afectación de la biodiversidad: Las actividades agrícolas tienen el potencial de alterar la flora y fauna, incluyendo especies en peligro de extinción, debido a la destrucción de hábitats.
- Uso y contaminación del agua: Las operaciones requieren recursos hídricos para riego y procesamiento, mientras que el uso de agroquímicos y la descarga de efluentes pueden contaminar las fuentes de agua.
- Emisiones a la atmósfera: Las actividades generan gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos, como material particulado y óxidos de nitrógeno.
- Generación y manejo de residuos: Los residuos sólidos y líquidos derivados de las operaciones necesitan una gestión eficiente para evitar impactos negativos.
- Uso de agroquímicos: La aplicación de fertilizantes, pesticidas y herbicidas puede afectar la calidad del suelo, del agua y la biodiversidad, además de representar riesgos para la salud humana.
- Erosión del suelo: Las prácticas agrícolas inadecuadas pueden contribuir a la pérdida de la fertilidad del suelo y a la contaminación de cuerpos de agua.

5.2.1 Planes de Gestión Ambiental

Para abordar estos desafíos, HONDUCARIBE ha desarrollado estrategias integrales, como: el Plan de Manejo de Desechos, el Plan de Eficiencia Energética y proyectos de compostaje, entre otros. Estas iniciativas buscan no solo cumplir con las regulaciones hondureñas, sino también fomentar relaciones positivas con las comunidades y garantizar un equilibrio entre el desarrollo económico y la conservación ambiental.

5.2.2 Actualización del EISA 2024

El EISA 2024 representa un paso crucial hacia la mejora continua. Este análisis busca actualizar los impactos identificados previamente, considerando las normativas internacionales de sostenibilidad vigentes. Como resultado, se detalla en la Tabla 2 una visión integral de los impactos sociales y ambientales, permitiendo una toma de decisiones más informada y orientada hacia un futuro sostenible.

Con esta perspectiva, HONDUCARIBE reafirma su rol como una organización comprometida, no solo con la operación responsable de su negocio, sino con la protección del patrimonio natural y el bienestar de las comunidades para las generaciones presentes y futuras.

TABLA 3. DETALLE DE LOS IMPACTOS SOCIALES Y AMBIENTALES IDENTIFICADOS EN EL EISA 2024.

N°	Descripción del impacto	Percepción EISA 2024	Parte interesada afectada
Impactos Sociales (Anteriores)			
1.	Generación de empleo sus comunidades	Positivo significativo	Comunidades Empleados
2.	Igualdad de derechos	Positivo significativo	Empleados
3.	Falta de consideración con algunas empleadas en decisiones laborales	Positivo significativo	Empleados
4.	Deterioro de calles principales	Positivo significativo	Comunidades Empleados
5.	Preferencia de personas para contratación	Positivo	Comunidades Empleados
6.	Pérdida de biodiversidad y fauna importante y deterioro de ecosistemas	Positivo significativo	Comunidades Empleados
7.	Deterioro a la salud laboral	Positivo	Empleados
8.	Efectos en salud y seguridad laboral y ocupacional	Positivo significativo	Empleados
9.	Capacitaciones productivas para cultivos	Positivo significativo	Productores Independientes
10.	Comunicación sobre precios de fruta oportuna y clara	Positivo significativo	Productores Independientes
11.	Atención a quejas y consultas en tiempo y forma	Positivo significativo	Productores Independientes Comunidades
Impactos sociales (nuevos)			
12.	Beneficios económicos para centros escolares para mejoras de la infraestructura.	Positivo significativo	Comunidades
13.	Construcción de un espacio para el descanso y la alimentación de las bestias de carga.	Positivo significativo	Empleados
14.	Capacitaciones de buenas prácticas ambientales para el manejo de los desechos sólidos y actividades de limpieza.	Positivo significativo	Empleados
15.	Riesgos por incendios debido a la construcción de una nueva caldera	Negativo significativo	Cuerpo de Bomberos (actor clave)
16.	Pérdida de cultivos importantes para las comunidades	Negativo significativo	Comunidades

N°	Descripción del impacto	Percepción EISA 2024	Parte interesada afectada
Impactos Ambientales			
1.	Altos niveles de temperatura e iluminación.	Positivo significativo	Empleados
2.	Contaminación por ruidos.	Positivo significativo	Empleados
3.	Tala de árboles por la siembra de la palma en zonas de importancia natural para las comunidades.	Positivo	Comunidades
4.	Contaminación emisiones de humo de los vehículos que transportan la fruta y vehículos de la empresa.	Positivo significativo	Comunidades
5.	Contaminación de suelos por la generación de residuos especiales.	Positivo significativo	Comunidades Empleados
6.	Contaminación por residuos sólidos domésticos manejados inadecuadamente	Positivo significativo	Empleados Comunidades
7.	Contaminación por residuos sólidos domésticos manejados inadecuadamente. (incluyendo residuos bioinfecciosos)	Positivo significativo	Empleados Comunidades
8.	Contaminación por derrames de aceites, sustancias químicas, combustibles	Positivo significativo	Empleados Comunidades
9.	Reducción en la disponibilidad del recurso agua	Positivo significativo	Empleados Comunidades
Impactos sociales (nuevos)			
10.	Potencial generación de olores molestos derivados de las operaciones (manejo de materia orgánica, procesos húmedos, entre otros) que podrían percibirse en las comunidades aledañas de El Sofoco y El Mango.	Negativo significativo	Comunidades
11.	Emisión de gases a la atmósfera, incluyendo gases de efecto invernadero y otros compuestos con potencial de contribuir al agotamiento de la capa de ozono, principalmente asociados a la operación de calderas.	Negativo significativo	Comunidades Empleados
12.	Riesgo de afectación a la calidad del agua por descargas de aguas residuales.	Negativo significativo	Comunidades

5.2.3 Alineación de impactos con plan de responsabilidad y RSPO

El presente Plan de Responsabilidad Social de HONDUCARIBE y sus bases asociadas, ha sido diseñado en coherencia con los compromisos éticos, ambientales y sociales que promueve la Mesa Redonda sobre el Aceite de Palma Sostenible (RSPO, por sus siglas en inglés). A continuación, se presenta Tabla 4, donde se detalla un resumen de cómo las líneas estratégicas del plan se vinculan con los Principios y Criterios de la RSPO:

TABLA 4. DETALLE DE LA LÍNEAS DE ACCIÓN DEL PLAN RSE Y SU RELACIONAMIENTO CON PRINCIPIOS DE LA RSPO.

Línea del Plan RSE 2025	Principios RSPO Relacionados	Descripción de la Alineación
Seguridad Alimentaria y Desarrollo Comunitario	Principio 5 y 7	Promueve la inclusión de comunidades locales mediante inversiones sociales, infraestructura básica y empleo digno, en línea con el enfoque de desarrollo sostenible y compromiso con pequeños productores.
Gestión Ambiental Participativa	Principio 2, 4 y 7	Fomenta el uso sostenible de recursos naturales, mitigación de impactos y transparencia ambiental, incluyendo monitoreos participativos y educación ambiental comunitaria.
Seguridad y Prevención de Riesgos	Principio 1 y 2	Refuerza el cumplimiento legal, la gestión de riesgos y la preparación ante emergencias laborales y ambientales.
Gestión del Talento y Equidad	Principio 6	Se orienta hacia condiciones de trabajo justas, equidad de género, inclusión laboral y participación de los trabajadores, coherente con los estándares laborales de RSPO.
Consolidación de Programas con Impacto Positivo	Principio 7 y 8	Articula prácticas sostenibles con enfoque de mejora continua, innovación social, reconocimiento a buenas prácticas y monitoreo del impacto generado.

5.2.4 Gestión Social y Ambiental con Enfoque de Sostenibilidad en Honducaribe

A lo largo de los últimos años, HONDUCARIBE ha articulado prácticas sostenibles que integran la mejora continua, la innovación social, el reconocimiento a las buenas prácticas y el monitoreo del impacto generado. En cumplimiento del compromiso de construir un camino responsable y sostenible, la empresa ha desarrollado su plan estratégico alineando los principios de mejora continua, trazabilidad y un enfoque basado en riesgos. Este esfuerzo se fundamenta en los resultados del Estudio de Impacto Social y Ambiental (EISA) 2024, desarrollado en conjunto con las comunidades, escuchando activamente sus voces y recogiendo tanto datos técnicos como percepciones del entorno.

A través del diálogo genuino con los distintos actores clave ha permitido la creación de la matriz de vinculación EISA-RSE 2025 -2026.

Esta matriz actúa como un puente entre el diagnóstico participativo y las acciones implementadas, documentando cada paso del proceso y facilitando el seguimiento, la evaluación y la transparencia. Así, se garantiza que tanto auditorías internas como externas puedan verificar la coherencia entre los compromisos asumidos y las intervenciones reales.

La gestión social y ambiental de HONDUCARIBE, de esta manera, no solo responde a estándares y certificaciones internacionales, sino que también refleja el compromiso de avanzar junto a su grupo de partes interesadas (comunidades involucradas, productores independientes, entre otros), asegurando que cada decisión esté alineada con sus expectativas y necesidades. Cada hallazgo identificado fue clasificado según su naturaleza (social, ambiental o mixta) y percepción comunitaria (positiva o negativa), y posteriormente vinculado con una de las cinco líneas estratégicas del plan RSE:

- Seguridad Alimentaria y Desarrollo Comunitario
- Gestión Ambiental Participativa
- Seguridad y Prevención de Riesgos
- Gestión del Talento y Equidad
- Consolidación de Programas con Impacto Positivo

Para cada línea estratégica se definieron acciones concretas, indicadores de medición y posibles aliados, asegurando la conexión de estas acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el cumplimiento de estándares internacionales. La matriz de la Tabla 4, se consolida como una herramienta clave que facilita el cumplimiento normativo y la adopción de buenas prácticas, y que también evidencia que HONDUCARIBE responde a las inquietudes de las comunidades y sus grupos de interés. Además, sirve como una guía práctica que permite a cualquier persona comprender y monitorear los procesos de auditoría, certificación voluntaria y rendición de cuentas, tanto dentro como fuera de la empresa.

Con ello, se refuerza que las acciones tomadas están genuinamente alineadas con la sostenibilidad, la transparencia y la mejora continua, sentando las bases para una relación de confianza y corresponsabilidad con todos los involucrados.

TABLA 5. PRINCIPALES HALLAZGOS DEL EISA 2024 ALINEADOS A LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL RSE Y VINCULACIÓN A LOS ODS

Hallazgo del EISA 2024	Descripción del Hallazgo	Acción del Plan de RSE 2025	Línea Estratégica RSE	Principio(s) RSPO Relacionado(s)	ODS Vinculados
Negativos					
Malos olores en El Sofoco y El Mango	Comunidades reportan olores persistentes provenientes de la planta.	Monitoreo ambiental participativo, reuniones comunitarias, adecuación técnica.	Gestión Ambiental Participativa	Principio 2, 4, 7	ODS 3, 6, 11, 12, 13
Emisiones de humo de la caldera	Emisión visible de contaminantes atmosféricos.	Publicación de resultados, mejoras tecnológicas, socialización.	Gestión Ambiental Participativa	Principio 4, 7	ODS 3, 9, 11, 12, 13

Contaminación de fuentes de agua	Percepción de deterioro en calidad de agua superficial/subterránea.	Revisión de monitoreos, control y reutilización de aguas, visitas comunitarias.	Gestión Ambiental Participativa	Principio 4, 7	ODS 6, 12, 13, 15
Riesgos por nueva caldera	Posibles incendios por condiciones operativas.	Protocolos de seguridad, simulacros, capacitación.	Seguridad y Prevención de Riesgos	Principio 1, 2	ODS 3, 8, 11
Pérdida de cultivos tradicionales	Impacto en seguridad alimentaria y economía familiar.	Huertos comunitarios, viveros, educación alimentaria.	Seguridad Alimentaria y Desarrollo Comunitario	Principio 5, 7	ODS 1, 2, 3, 12, 13
Baja participación comunitaria en temas ambientales	Débil involucramiento comunitario en temas ecológicos.	Consejo ambiental, asambleas, formación.	Gestión Ambiental Participativa	Principio 7, 8	ODS 11, 13, 15, 17
Débil integración de biodiversidad en finca	Escasa visibilidad de acciones ecológicas.	Reforestación, viveros comunitarios, monitoreo.	Gestión Ambiental Participativa	Principio 4, 7	ODS 13, 15, 17
Positivos					
Apoyo a escuelas	Infraestructura educativa limitada.	Apadrinamiento escolar, donación de materiales.	Seguridad Alimentaria y Desarrollo Comunitario	Principio 5, 6	ODS 4, 10, 17
Productores con acceso a formación agrícola	Productores con conocimiento en sostenibilidad.	Capacitación, sistema de reconocimiento, alianzas técnicas.	Consolidación de Programas con Impacto Positivo	Principio 7, 8	ODS 2, 4, 8, 12, 13
Inclusión de mujeres en comités laborales	Representación femenina en decisiones laborales.	Comité de Género, liderazgo, formación en igualdad.	Gestión del Talento y Equidad	Principio 6	ODS 5, 8, 10, 16

6. Líneas de Acción

Tomando en cuenta el plan de mitigación de la parte ambiental y social de HONDUCARIBE en la Tabla 4, se proponen las líneas de acción generales para la implementación del plan de RSE. Estos programas son cruciales para asegurar que las operaciones de la empresa se alineen con sus valores de responsabilidad social y sostenibilidad, generando un impacto positivo y duradero en las comunidades. La implementación y seguimiento de estas líneas de acción deben ser realizados con rigor y compromiso, evaluando continuamente los resultados y ajustando las estrategias según las necesidades emergentes.

TABLA 6. DESCRIPCIÓN DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Línea Estratégica	Descripción	Partes Interesadas Clave
1. Relacionamiento Comunitario y Desarrollo Local	Generar valor social en comunidades de influencia directa mediante proyectos de infraestructura, educación, seguridad alimentaria y participación activa de las bases asociadas.	Relaciones Públicas, Bases Asociadas, Patronatos Locales, Municipalidades, ONG comunitarias, Junta Directiva
2. Gestión Ambiental Comunitaria	Mitigar y reducir impactos ambientales promoviendo la corresponsabilidad con comunidades, fortaleciendo prácticas como el compostaje, la reforestación y el monitoreo participativo de recursos naturales.	Gerencia Ambiental, Sistemas de Gestión, Bases Asociadas, MIAMBIENTE/SERNA, ICF, PROLANSATE, Consejos de Cuenca, Representantes Comunitarios
3. Seguridad Ocupacional y Prevención de Riesgos	Mejorar la gestión de emergencias y la seguridad laboral en planta y fincas, mediante planes de contingencia, simulacros, capacitaciones y protocolos específicos (ej. prevención de incendios por nueva caldera).	SST, Responsables de Seguridad en Bases, Gerencia Ambiental, Bomberos, Cruz Roja, CODEM, Comités de Emergencia Locales
4. Talento Humano y Equidad	Impulsar la motivación, la equidad de género y la formación del personal, integrando valores cooperativos y fortaleciendo el Comité de Género como espacio estratégico de inclusión y liderazgo.	Recursos Humanos, Comité de Género, Relaciones Públicas, Bases Asociadas, INFOP, Universidades Técnicas, ONU Mujeres, CEM-H, CONAMUCOP
5. Seguimiento y Monitoreo de Programas con Impacto Positivo	Garantizar la evaluación sistemática, la transparencia y la mejora continua de los programas socioambientales, asegurando que los proyectos generen resultados medibles, replicables y alineados con las políticas corporativas.	Relaciones Públicas, Gerencia Ambiental, Bases Asociadas, APALMAREC, Solidaridad, Representantes Comunitarios, Página Web Oficial

Fuente: Elaboración propia

7. Implementación

En la Tabla 5, se describe la realización de las acciones por todos los programas de las líneas de acción propuestas del plan de acción de responsabilidad social

TABLA 7. LÍNEAS DE ACCIÓN PROPUESTAS JUNTO A SUS ACTIVIDADES Y KPI PARA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN RSE.

Línea Estratégica	Objetivo	Actividad Clave	Indicadores (KPI)	Documentos fuente	Responsable	Posibles Aliados
1. Relacionamiento Comunitario y Desarrollo Local	Generar valor social con las comunidades de influencia directa a nivel de Hondurcaribe y sus bases asociadas mediante proyectos de infraestructura, educación y seguridad alimentaria.	- Brindar charlas informativas sobre seguridad alimentaria; dirigida a los estudiantes y padres de familia en centros educativos/o Patronatos. - Donación de plantas/o semillas a centros educativos /o patronatos para su siembra (contribución a Huertos Escolares)	- (# de charlas ejecutadas / # de charlas programadas) * 100 - (N° de plantas Donadas o sembradas/Cantidad total plantas en vivero) * 100	- Política de Compromiso con la Seguridad Alimentaria. - Control de registro del Vivero de árboles frutales, maderables y ornamentales.	- Departamento de Agricultura - Gerencia Ambiental - Relaciones Públicas - Bases Asociadas	DMA, SAG, ONG locales (Solidarida, wwf ,Asociación Padres Familia).
		- Aporte para la construcción de la carretera Baracoa – El Mango.	Monto del aporte para la construcción o reparación, constancia de colaboración emitida	Informe o evidencias documentadas de las aportaciones	- Relaciones Públicas - Bases Asociadas	Municipalidad de Puerto Cortes, Patronatos Locales.
		- Selección e implementación de proyectos por cada base asociada.	N° de proyectos implementados anualmente por cada base asociada	Evidencias documentadas de las aportaciones (Puntos de Acta/Convenios)	- Relaciones Públicas - Bases Asociadas	Patronato, Junta Directiva.
		- Promoción de empleabilidad en zonas de influencia.	(% empleos otorgados localmente / N° total de empleados) * 100	- Procedimiento de Contratación - Contratación de personal a nivel de las empresas surge por la variación de la productividad.	- Recursos Humanos - Relaciones Públicas	INFOP, ONG.
2. Gestión ambiental	Mitigar y reducir impactos ambientales y promoviendo la corresponsabilidad a nivel comunitario.	- Implementación de monitoreos ambientales (Plan de Compensación)	Informes semestrales de recorridos Plan de Compensación	Plan de Compensación RSPO	-PROLANSATE -ICF -MPC - Sistemas de Gestión - Agricultura -Bases Asociadas	MIAMBIENTE/SER NA, RSPO, Representantes comunitarios del Área de Influencia.

Línea Estratégica	Objetivo	Actividad Clave	Indicadores (KPI)	Documentos fuente	Responsable	Posibles Aliados
		- Charlas ambientales a comunidades del área de alcance del Plan de Compensación.	Informes semestrales de recorridos Plan de Compensación	Plan de Compensación RSPO	-PROLANSATE -ICF -MPC - Sistemas de Gestión - Agricultura -Bases Asociadas	MIAMBIENTE/SERNA, RSPO, Representantes comunitarios del Área de Influencia.
		- Fortalecer el sistema de seguimiento de control ambiental a nivel de la operación industrial y de fincas en Hondurcaribe y sus bases asociadas.	- Cumplimiento de normativas - Informes de cumplimiento ambiental (ICMA)	ICMA	- DMA - Sistemas de Gestión - Bases Asociadas	SENASA, Personal Técnico Ambiental.
		- Establecer medidas para la gestión sostenible del agua.	- Medición de Consumo de agua - Revisión y mantenimiento de la red de distribución de agua - Charlas de concientización	Plan Hídrico Hondurcaribe y Bases Asociadas	- Gerencia Ambiental - Bases Asociadas	Municipalidad de Puerto Cortes (DMA/Promoción Social).
		- Diseño e implementación de medidas de mitigación (ej. planta de compostaje).	Estado de implementación, % cumplimiento del Plan Nutrición Mineral	- Manual de Gestión Ambiental - Procedimiento de Nutrición Mineral	- Gerencia Ambiental - Gerencia de Planta -Agricultura -Bases Asociadas -Encargado De Proyecto Compostaje	Proveedores Técnicos, MPC (DMA).
		- Campaña de educación ambiental y actividades de reforestación para la protección de la biodiversidad en áreas productivas.	(N° de plantas Donadas o sembradas/Cantidad total plantas en vivero) * 100	- Manual de Gestión Ambiental. - Informe Campaña Ambiental.	- Gerencia Ambiental - Bases Asociadas -Agricultura	ICF, PROLANSATE, Representantes comunitarios del Área de Influencia.
		- Supervisión de buzones de denuncia ambiental (PNBJKF).	Informes semestrales de recorridos Plan de Compensación	Plan de Compensación RSPO	- PROLANSATE - Sistemas de Gestión / Ambiente - Agricultura - Bases Asociadas	MPC, ICF, Representantes comunitarios del Área de Influencia.
3. Seguridad Ocupacional y Prevención de Riesgos	Mejorar la gestión de emergencias y la seguridad laboral dentro y fuera del plantel industrial, así como en las operaciones agrícolas en las fincas	- Actualizar y ejecutar planes de emergencia laboral	(N° de simulacros ejecutados / N° de simulacros aprobados) * 100	- RGMPATEP - Plan de SST - Manual de Gestión de SST	- SST - Responsables de SST Bases Asociadas	Bomberos, Cruz Roja.
		- Brindar Capacitaciones en salud ocupacional.	(N° de personas capacitadas / Total de trabajadores) * 100	- Plan de SST - Manual de Gestión de SST	- SST - Responsables de SST en Bases Asociadas	Bomberos, IHSS, Cruz Roja.

Línea Estratégica	Objetivo	Actividad Clave	Indicadores (KPI)	Documentos fuente	Responsable	Posibles Aliados
		- Brindar capacitaciones y mejorar la coordinación con organizaciones locales y externas para situaciones de emergencia	(N° de personas capacitadas / N° personas a capacitar) * 100. Coordinación con diversas organizaciones locales y externas	- Plan de SST - Manual de Gestión de SST -Plan De Contingencias	- SST - Responsables de SST en Bases Asociadas - Agricultura - Sistemas de Gestión	Comités de emergencia locales, Cruz Roja CODEM, Bomberos.
4. Talento humano y equidad	Impulsar la motivación, la equidad de género y formación del personal de planta y trabajadores de fincas, en línea con los valores de unidad, disciplina y trabajo en equipo.	- Brindar capacitación a personal de recepción y gestión en atención a solicitud de quejas y reclamos	(N° de personas capacitadas / N° personas a capacitar) * 100	- Procedimiento de Suministro de Información, Mecanismos de Comunicación y Quejas Externas - Procedimiento de Quejas y Reclamos de los Trabajadores	- Recursos Humanos - Bases asociadas	Consultores Externos, INFOB, Personal Interno
		- Ejecución del plan anual de formación (Plan de Capacitaciones).	(N° de personas aprobadas / N° de personas capacitadas) * 100	Procedimiento de Competencia y Formación	- Recursos Humanos - Bases asociadas -Junta Directiva	INFOP, universidades técnicas, proveedores.
		- Fortalecimiento del Comité de Género y políticas inclusivas: inclusión laboral con enfoque de género en las bases asociadas	(N° de actividades ejecutadas en el año / N° actividades programadas en el año) * 100	Procedimiento de Comité de Género (Considerar actualización Norma RSPO v2024) Manual De Políticas Generales	- Recursos Humanos/Relaciones Públicas - Comité de Género (Considerar actualización Norma RSPO v2024) - Junta Directiva	CONAMUCOP, ONU Mujeres, CEM-H.
		- Evaluación y mejora del clima laboral.	(Puntuación obtenida / Puntuación máxima)*100	Registros de Encuestas Aplicados a los Empleados	- Recursos Humanos - Bases asociadas	INFOP
		- Desarrollar actividades para fomentar la interacción y el buen ambiente laboral.	(Numero Participantes/Total de empleados)*100	Cuadro de Participantes por mes	- Recursos Humanos - Bases asociadas	Representantes de los Trabajadores
		- Implementar un sistema de reconocimiento tanto a personal del plantel como trabajadores de fincas	(N° de colaboradores que participaron en reconocimientos / N° total de colaboradores)*100	Listado de asistencia, Plan De Capacitación	- Recursos Humanos - Bases asociadas	INFOP
5. Seguimiento y Monitoreo de Programas con Impacto Positivo	Garantizar la evaluación de proyectos y la mejora continua de los programas socioambientales de Hondurcaribe, asegurando que los proyectos con impacto	- Evaluación y selección de Proyectos RSE	N° proyectos priorizados, % avance de ejecución	Reporte Plan RSE	- Relaciones Publicas - Bases Asociadas	Representantes comunitarios del Área de Influencia.
		- Constatar el cumplimiento final de los proyectos RSE.	(N° de proyectos ejecutados / N° de proyectos aprobados) * 100	- Constancia de cierre de cumplimiento	- Relaciones Publicas	Representantes comunitarios del

Línea Estratégica	Objetivo	Actividad Clave	Indicadores (KPI)	Documentos fuente	Responsable	Posibles Aliados
	positivo generen resultados medibles, replicables y alineados con las políticas a nivel de la empresa.			- Reporte Plan RSE	- Bases Asociadas	Área de Influencia.
		- Implementar un sistema de reconocimiento para productores independientes que adopten buenas prácticas agrícolas sostenibles, basado en resultados medibles y cumplimiento de un plan de capacitación especializado (incluir mujeres productoras)	- N° de productores capacitados - N° de productores reconocidos - % de adopción de prácticas sostenibles - N° de módulos impartidos	- Listado de Asistencia - Listado de Productores - Plan de Capacitación (Temas de Sostenibilidad) - Informe De Cumplimiento Del Programa de Sostenibilidad a PPI (Solidaridad / APALMAREC)	APALMAREC Solidaridad Relaciones Publicas	Representantes comunitarios del Área de Influencia.
		- Socialización del estudio EISA y comunicación de sus resultados en la página web.	N° de socializaciones realizadas / N° de socializaciones programadas * 100 y publicaciones de actividades en las redes sociales y sitio web	- Informe anual. - Publicaciones en la página web oficial de Hondurcaribe. - Listado de Asistencia	- Relaciones Publicas - Bases Asociadas	Representantes comunitarios del Área de Influencia, Pagina web.

7.1 Consideraciones adicionales sobre el Plan de RSE

La puesta en marcha del Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de HONDUCARIBE requiere de una visión estratégica que combine participación, eficiencia y compromiso real con el bienestar de las comunidades y del entorno.

1. Selección participativa de proyectos comunitarios: en el caso de la Línea de Acción 1, es clave que la Junta Directiva y los líderes de sostenibilidad de las Bases Asociadas seleccionen los proyectos a implementar con base en los resultados del taller de "Identificación de Proyectos" realizado con las comunidades el 25 de julio de 2024 (ver Anexo 2). Este ejercicio garantiza que las acciones estén alineadas con las prioridades reales de quienes viven en las zonas de influencia y fortalece la confianza y colaboración.
2. Hacer más con menos, pero con impacto: por ejemplo, para las demás líneas del plan, se recomienda adoptar un enfoque que permita lograr el mayor impacto social y ambiental posible, utilizando los recursos de manera eficiente. Esto significa identificar las acciones que generen beneficios concretos y duraderos, tanto para las comunidades como para la empresa, priorizando aquellas que estén mejor alineadas con los objetivos institucionales.
3. Sumando esfuerzos por medio de alianzas: es vital poder trabajar en conjunto con organizaciones aliadas como ONG, universidades, instituciones gubernamentales o empresas del sector puede ampliar el alcance de las iniciativas. Estas colaboraciones permiten compartir experiencias, sumar capacidades y movilizar recursos adicionales para los proyectos comunitarios.
4. Aprovechar los recursos que ya se tienen: el talento interno también es un recurso muy valioso. Fomentar el voluntariado entre los colaboradores de Honducaribe puede generar impactos positivos tanto dentro como fuera de la empresa. Además, promover la reutilización de materiales, las donaciones de proveedores y una cultura de economía circular ayuda a reducir costos y refuerza el compromiso con la sostenibilidad.
5. Buscar nuevas fuentes de financiación: HONDUCARIBE puede complementar el financiamiento de su Plan de RSE explorando distintas oportunidades locales e internacionales. Una vía clave es aliarse con proyectos de cooperación presentes a nivel del municipio o la Región del Valle de Sula, como GIZ, FAO, la Unión Europea o Swisscontact, entre otras que apoyan iniciativas sociales y ambientales. También puede postular a fondos como el FHIS, el Fondo Verde para el Clima o programas del gobierno que promueven sostenibilidad e innovación. A nivel comunitario, se pueden impulsar campañas de apoyo solidario (*crowdfunding*) donde empleados, proveedores o aliados contribuyan a proyectos específicos como escuelas o huertos. Además, algunos proveedores pueden sumarse con aportes en especie, lo cual reduce costos y refuerza el compromiso compartido con la sostenibilidad.
6. Continuar con aspectos de medición para mejorar: se debe establecer un sistema de seguimiento y evaluación que permita ver el progreso real de cada iniciativa. Establecer indicadores claros y medibles ayudará a saber qué está funcionando, qué se puede mejorar y cómo se están cumpliendo los objetivos. Además, este proceso debe incluir espacios de

diálogo con los grupos de interés para recoger sus opiniones y fortalecer la gestión de forma participativa.

8. Monitoreo y Evaluación

El monitoreo y evaluación del plan de responsabilidad social de Hondurcaribe es un proceso continuo que permite la medición en el tiempo así como la identificación de ajustes y mejoras para garantizar que las iniciativas implementadas estén generando el impacto deseado en las comunidades, los empleados y el medio ambiente.

Mecanismos de seguimiento y evaluación

Para asegurar la efectividad del plan de RSE y medición de su impacto en el tiempo, Hondurcaribe implementará un sistema de seguimiento y evaluación integral, basado en una combinación de indicadores clave de desempeño (KPIs) y herramientas de monitoreo participativo.

Indicadores clave de desempeño (KPIs): Se definirán KPIs específicos para cada área de impacto del plan de RSE, abarcando las dimensiones ambiental, social y económica. Estos indicadores permitirán medir el progreso hacia los objetivos establecidos y realizar ajustes cuando sea necesario.

Evaluación Periódica de la Satisfacción y Percepción de Grupos de Interés Clave

La evaluación periódica de la satisfacción y percepción de los grupos de interés es clave, incluyendo empleados, productores independientes y comunidades, por lo tanto se llevará a cabo a través de una combinación de encuestas, entrevistas, reuniones participativas y observación directa. Se deben diseñar diversos tipos de instrumentos de evaluación específicos para cada grupo, para analizar los datos e información recopilados y elaborar informes claros y concisos que se comunicarán de manera proactiva a través de diversos canales.

Auditorías:

- Ambientales: Continuar con el desarrollo de las auditorías internas para verificar el cumplimiento de las normas ambientales y la efectividad de las medidas de mitigación.
- Sociales: Para evaluar el impacto de los programas sociales en las comunidades y los empleados.

Seguimiento de los proyectos: Realizar un seguimiento detallado de cada proyecto implementado, incluyendo la medición de los resultados y el cumplimiento de los plazos establecidos.

Proceso de revisión y ajuste del plan.

Se propone los siguientes niveles de revisión y realización de ajustes:

- Revisión semestral: Realizar reuniones trimestrales del comité de responsabilidad social para revisar los indicadores y evaluar el progreso de los proyectos.
- Revisión anual: Elaborar un informe anual de sostenibilidad que detalle los logros, desafíos y lecciones aprendidas.
- Ajustes al plan: Identificar las áreas que requieren ajustes y realizar las modificaciones necesarias en el plan de acción.
- Comunicación y transparencia proactiva de resultados: Establecer una frecuencia regular para la comunicación de resultados, por ejemplo, anualmente, según la relevancia de la información a comunicar. Y durante las reuniones tomar nota de las sugerencias y propuestas de las partes interesadas para mejorar la gestión y el impacto de las actividades. A través de estas reuniones, se busca fomentar el diálogo y asegurar que las partes interesadas estén debidamente informadas sobre el progreso de la ejecución de las actividades.

9. Conclusiones y Recomendaciones

El Plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Honducaribe, está vinculado directamente al Estudio de Impacto Social y Ambiental (EISA 2024), y se establece como una herramienta estratégica para la gestión proactiva de los impactos derivados de sus operaciones. Su implementación busca no solo mitigar los efectos negativos, sino también potenciar los impactos positivos, generando valor compartido para la empresa, sus colaboradores, comunidades de influencia y aliados estratégicos.

Beneficios sociales

El plan RSE se proyecta como una plataforma complementaria para mejorar las condiciones de vida de las familias vinculadas a las bases asociadas y del personal de Honducaribe. A través de proyectos comunitarios, salud, educación y seguridad alimentaria, se contribuye al desarrollo local y nacional. El fortalecimiento del diálogo con los grupos de interés, mediante políticas de comunicación transparentes y mecanismos participativos, promueve un entorno de confianza, corresponsabilidad y cohesión social.

Beneficios económicos

La implementación del Plan RSE de Honducaribe y sus bases asociadas, en coherencia con los principios de la certificación RSPO, permite a la empresa continuar con su consolidación en su rol como proveedor confiable y sostenible dentro de la cadena de suministro de Hondupalma. Este alineamiento garantiza que los productos de Honducaribe cumplan con los requisitos de sostenibilidad exigidos por los mercados internacionales a los que Hondupalma accede, especialmente en Europa, donde la trazabilidad y el cumplimiento de regulaciones como el Reglamento de la UE sobre deforestación son cada vez más estrictos.

El seguimiento al fortalecimiento de capacidades de pequeños productores y proveedores locales, impulsado por Honducaribe, contribuye a una cadena de valor justa, resiliente y competitiva, que no solo beneficia a Hondupalma como cliente principal, sino que también genera oportunidades de crecimiento económico sostenible en las zonas rurales.

De esta manera, Honducaribe se posiciona como un socio estratégico dentro del modelo

cooperativo agroindustrial, asegurando que la producción de palma aceitera hondureña cumpla con estándares internacionales y mantenga acceso a mercados de alto valor.

Beneficios ambientales

El plan RSE reafirma el compromiso de Honducaribe con la protección y conservación de sus áreas naturales, mediante una gestión ambiental integrada que incluye la mitigación de impactos ambientales, la conservación de recursos naturales y la promoción de prácticas sostenibles como el compostaje, la reforestación y el monitoreo participativo. Estas acciones contribuyen directamente a la sostenibilidad de las operaciones y al cumplimiento de normativas ambientales nacionales e internacionales.

Gestión de riesgos y bienestar laboral

La implementación de protocolos de emergencia, simulacros y medidas preventivas cobra especial relevancia considerando que el área donde opera Honducaribe es una zona vulnerable a inundaciones y eventos climáticos extremos. Estas acciones no solo fortalecen la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo, sino que también contribuyen a la construcción de comunidades más resilientes y preparadas para enfrentar desastres naturales. Además, el enfoque integral en salud física, mental y social de los empleados refuerza un ambiente laboral más seguro, motivador y equitativo, reconociendo al talento humano como pilar clave en el desarrollo organizacional. De esta manera, la gestión proactiva de riesgos y el bienestar laboral se convierten en elementos fundamentales para garantizar la sostenibilidad de las operaciones y la protección de las comunidades en un entorno desafiante.

Inversión comunitaria y cultura organizacional

La inversión en proyectos comunitarios alineados con las necesidades locales y los objetivos empresariales genera impactos a largo plazo en las zonas de influencia. El fomento de la participación, el reconocimiento laboral y la promoción de una cultura de bienestar fortalecen el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo, integrando la RSE desde la base cooperativa.

1. Bibliografía

Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras. (2015). *Evaluación de impactos sociales-laborales: Proyecto de Aceite Sostenible en Honduras (PASH) para Honducaribe*. 112 pág.

Industrias Aceiteras del Caribe de Honduras HONDUCARIBE (2024). Actualización de *Evaluación de impacto social ambiental (EISA)*. 65 Pág.

Industrias Aceiteras del Caribe de Honduras (HONDUCARIBE/ECARA). (2025). Política integrada HonduCaribe. Recuperado el 1 de julio de 2025, de <https://honducaribe.com/politica%20integrada.html> honducaribe.com

Organización Internacional de Normalización. (2010). ISO 26000:2010. Guía de responsabilidad social. ISO.

Roundtable on Sustainable Palm Oil. (2018). *Principios y criterios para la producción de aceite de palma sostenible*. RSPO. <https://rspo.org/standards/principles-and-criteria> (2018).

2. Anexos

Anexo 1: Listado de Comunidades de interés para Honducaribe y sus bases asociadas

N°	Nombre de la comunidad	Base asociada
1	Aldea Robles	EACP Los Robles
2	Aldea La Junta	EACP Los Robles
3	Aldea Los Cruces	EACP Los Mangos #1
4	Aldea El Sofoco	EACP El Ocote
5	Nueva Ticamaya	
6	Aldea Calán	EACP Calancito
7	Aldea Paleto	EACP Calancito
8	Baracoa Johnson	HONDUCARIBE
9	Aldea La Dora	
10	Aldea Km 45 ½	
11	Aldea La Compuerta / Toloa	
12	Aldea El Mango	EACP Bienvenidos
13	Tapón de los Oros	EACP Esperanza Campesina/ EACP Bienvenidos
14	Tronconeras	EACP Bienvenidos
15	Campana	EACP Bienvenidos
16	Caza Azul	EACP Esperanza Campesina
17	Guayabal #1	EACP Esperanza Campesina
18	Melcher 17	EACP Esperanza Campesina
19	Puente Alto	EACP Esperanza Campesina
20	Aldea Boquerón	EACP Los Robles

Anexo 2. Listado de proyectos identificados por las comunidades durante el taller de "Identificación de Proyectos Sociales"

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
1. Reparación de calle en desvío la compuerta.	Edilvia Diaz	9880-7156	Presidenta	Patronato	La compuerta
2. Construcción del cerco del concreto cementerio.	Edilvia Diaz	9880-7156	Presidenta	Patronato	La compuerta
3. Capacitación de concientización ambientales para la comunidad.	Edilvia Diaz	9880-7156	Presidenta	Patronato	La compuerta
4. Culminación de 2 aulas techo en una aula y piso en la misma aula. Solo el piso en la misma otra aula.	Máximo Ordoñez	9582-1099	Director	Centro Educativo Republica de Costa Rica	Tolosa Creek
5. Capacitaciones sobre alerta temprana en caso de inundaciones, incendios, terremotos como comunidad. Seleccionando personas voluntarias.	Elizabeth Gonzales	9834-2702	Presidenta	Patronato	La Junta
6. Restauración del parque comunal implemento equipo de juegos infantiles, columpios, deslizadores etc. y bancas.	Elizabeth Gonzales	9834-2703	Presidenta	Patronato	La Junta
7. Instalación de recipientes de basura en la comunidad para mejorar al medio ambiente y evitar la destrucción del suelo.	Elizabeth Gonzales	9834-2704	Presidenta	Patronato	La Junta

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
8. Capacitaciones a nivel de la comunidad educativa sobre el cuidado del medio ambiente y reciclaje.			Sub directora C.E.B.J.F.K.C.E.B. John, F. Kennedy		La Junta
9. Necesitamos escritorios en las aulas porque fueron dañados en las inundaciones (ETA, IOTA).			Sub directora C.E.B.J.F.K.C.E.B. John, F. Kennedy		La Junta
10. Dragado de canales fluviales como prevención a inundaciones por lluvia en la comunidad solicitamos maquinaria.			Sub directora C.E.B.J.F.K.C.E.B. John, F. Kennedy		La Junta
11. Pozo de agua, bomba Rotoplas.	Kinder Denis Cubero	9570-5997	Padre de Familia	APF	Nueva Ticamaya
12. Celosías aula.	Kinder Denis Cubero	9570-5997	"	APF	Nueva Ticamaya
13. Construcción de servicio sanitario.	Kinder Denis Cubero	9570-5997	"	APF	Nueva Ticamaya
14. Reparación cerco perimetral.	Kinder Denis Cubero	9570-5997	"	APF	Nueva Ticamaya
15. Cambio de inodoros.	Escuela Ramon Rosa	9680-5614	Docente	Escuela	Nueva Ticamaya
16. Piso (terminar) rustico de la entrada.	Escuela Ramon Rosa	9680-5614	Docente	Escuela	Nueva Ticamaya
17. Pintura para pintar la escuela (2 edificios 3 aulas y el cerco).	Escuela Ramon Rosa	9680-5614	Docente	Escuela	Nueva Ticamaya
18. Levantamiento de la calle tronconal.	Sara Alvarado	9569-0140	Presidenta	Patronato	Nueva Ticamaya
19. Caseta para la espera de los buses	Sara Alvarado	9569-0140	Presidenta	Patronato	Nueva Ticamaya
20. Lámparas para el alumbrado de las calles.	Sara Alvarado	9559-0140	Presidenta	Patronato	Nueva Ticamaya

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
21. Chapeadora para mantenimiento de football, áreas verde escuela y kínder.	Sara Alvarado	9559-0140	Presidenta	Patronato	Nueva Ticamaya
22. Recolectores de basura.	Sara Alvarado	9559-0140	Presidenta	Patronato	Nueva Ticamaya
23. Instalación redes en tubería de agua potable, tanto en el camino a la comunidad como en el centro del caserío.	José Inés Flores	9603-2623	Presidente Patronato	Patronato t	Tronconeras
24. Reparación de alumbrado eléctrico en tres calles de la comunidad. En lo que concierne a los postes con un aproximado de 7 postes.	José Inés Flores	9603-2623	Presidente Patronato	Patronato	Tronconeras
25. Relleno de calles y predio de la escuela de la comunidad.	José Inés Flores	9603-2623	Presidente Patronato	Patronato	Tronconeras
26. Área Recreativa de C.E.B Rubenia Serrano (Bancas) Mantenimiento área verde.	Isis Vázquez	9584-5745	Presidenta	Patronato	Los Cruces
27. Lámparas en calles y callejones, en mal estado.	Isis Vasquez	9584-5745	Presidenta	Patronato	Los Cruces
28. Limpieza de cunetas no tienen tapaderas por lo tanto están sucias.	Isis Vasquez	9584-5745	Presidenta	Patronato	Los Cruces
29. Alumbrado en col. La manzana solicitando postes y lámparas es una oscuridad no contamos con electricidad en dicha zona.	Isis Vásquez	9584-5745	Presidenta	Patronato	Los Cruces

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
30. Solicitamos con urgencia ayuda a arreglo de calles en mal estado (relleno).	Isis Vásquez	9584-5745	Presidenta	Patronato	Los Cruces
31. Mantenimiento a portones y balcones de C.E.B Rubenia Serrano.	Isis Vásquez				Los Cruces
32. Capacitaciones a jóvenes en estados de emergencias o primeros auxilios.	Isis Vásquez				Los Cruces
33. Bancas o áreas para nuestra cancha de fútbol.	Isis Vásquez				Los Cruces
34. Proyecto de mantenimiento para limpiar áreas verdes etc. (una chindagua) solicitud.	Joel Espinal Calix	9555-3267	Secretario	Patronato	KM 45 1/2
35. Capacitación escolar de: ¿Que hacer en caso de fenómenos naturales?	Semdy Julieth Ortiz	9801-8370	Docente	Esc. Miguel Lardizábal Galindo	KM 45 1/2
36. Capacitación de huertos familiares.	Semdy Julieth Ortiz	9801-8370	Docente	Esc. Miguel Lardizábal Galindo	KM 45 1/2
37. Solicitud para Proyecto de alcantarillado de 8x 12 pulg.	Joel Espinal Calix	9555-3267	Secretario	Patronato	KM 45 1/2
38. Reparación de aula para uso de bodega y colocar merienda escolar ya que debe estar en un lugar adecuado.	Norma Serrano R	9646-1150	Directora	C.E.B Mario Melgar	El Mango
39. Se necesita cambiar celosías y un cielo falso.	Norma Serrano R	9646-1150	Directora	C.E.B Mario Melgar	El Mango

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
40. Solicitamos su colaboración para capacitaciones a diferentes miembros que forman cada comité del CODESE (comité de emergencia escolar).	Miriam Valladares	9792-5412	Directora Docente	Centro de educación prebásica	El Mango
41. Un aporte con lo que sea posible para construcción del muro perimetral entre escuela y prebásica por la seguridad de los niños más pequeños cuyo muro considerado será de 3 líneas de bloque y alambre ciclón.	Miriam Valladares	9792-5413	Directora Docente	Centro de educación prebásica	El Mango
42. 23 Lámparas para alumbrado público de la comunidad.	Samuel Reyes	9814-5204	Vicepresidente	Patronato	El Mango
43. Huerto para la comunidad (plantas) del vivero de Honducaribe tiene. Capacitación a las comunidades.	Samuel Reyes	9814-5204	Vicepresidente	Patronato	El Mango
44. Instalación de 3 recipientes de basura en la comunidad ubicado en lugares públicas.	Eva Velasquez & Mayra López	9582-1360 & 9886-7233	Directoras	C.E Luis Landa & C.E Juan Alberto	Melcher 17 & El guayabal
45. Construcción del huerto escolar, adquisición de la materia prima (semilla/capacitación)	Eva Velasquez & Mayra López	9582-1360 & 9886-7234	Directoras	C.E Luis Landa & C.E Juan Alberto	Melcher 17 & El guayabal
46. Adquisición de herramientas de trabajo para realizar limpieza (4 carretas de mano 4 palas, 6 escobillas plásticas, 2 azadones)	Eva Velasquez & Mayra López	9582-1360 & 9886-7235	Directoras	C.E Luis Landa & C.E Juan Alberto	Melcher 17 & El guayabal

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
47. Capacitaciones continuas para toda la comunidad sobre educación ambiental.	Eva Velasquez & Mayra Lopez	9582-1360& 9886-7236	Directoras	C.E Luis Landa & C.E Juan Alberto	Melcher 17 & El guayabal
48. Alumbrado público compra de faroles y foto celda, mano de obra de la comunidad.	Merli Martinez	3272-1213	Presidente	Patronato	Bully Champa
49. Laptop para el centro educativo.	María Tereza Pérez	9456-1392	Directora	Docente	Bully Champa
50. Colocación de basureros en puntos estratégicos.	Karla Pérez	9556-7137	Presidenta	Patronato	Calan
51. Tren de aseo para recolectar o vaciar los basureros.	Karla Perez	9556-7137	Presidenta	Patronato	Calan
52. Implementación de huertos escolares en los 3 centros educativos.	Sandra Zelaya	9881-9620	Directora	CEPB 4 de Julio, Instituto Alfonso Hernández, CEB 4 de Julio.	Calan
53. Implementación de área recreativa (parque infantil).	Sandra Carranza	9824-5511	Tesorera	Patronato	Calan
54. 20 Cajas de cerámica para la iglesia y 2 volquetadas de relleno.	José Perez	3504-4222	Presidente Patronato	Patronato	Paletto
55. 10 lámparas de alumbrado de calle.	José Perez	3504-4223	Presidente Patronato	Patronato	Paletto
56. Pintura para la escuela.	Jose Perez	3504-4224	Presidente Patronato	Patronato	Paletto
57. Celosías para el CEPB. Juan Lindo.	Lilian Maria Lozano	9786-2408	Directora	CEPB . Juan Lindo	El Sofoco
58. Celosías para 2 aulas de clase, con el fin de climatizar y manejo de polvo.	Veronica Ayala	9781-5373	Sub- Directora	CEPB . Juan Lindo	El Sofoco

Descripción del proyecto	Nombre del solicitante	Celular	Cargo	Organización que representa	Nombre de la comunidad
59. Solicitar tren de aseo y asesoramiento de manejo de basura.	Lilian María Lozano & Verónica Ayala	9786-2408 & 9781-5373	CEB Y CEPB. Juan Lindo.	Directora & Sub Directora	El Sofoco
60. Solicitud de la donación de basureros para uso del centro educativo.	Melqui Salinas	s8757-0489	Director	CEB Cecilia Callejas	Tapón De Los Oros
61. Cantidad 3 barriles (recipientes) para basura en la escuela y en centros de estrategias de la comunidad.	Melqui Salinas	S8757-0489	Director	CEB Cecilia Callejas	Tapón De Los Oros
62. Necesitamos relleno para que el agua lluvia no se estanque en el paso que va de los baños de la escuela.	Melqui Salinas	8757-0489	Director	CEB Cecilia Callejas	Tapón De Los Oros
63. Capacitación y donación de herramientas (algunas) para prevención de desastres naturales o sobre sistemas de alerta.	Melqui Salinas	8757-0489	Director	CEB Cecilia Callejas	Tapón De Los Oros
64. Ayuda para la (filtración) prevención de la filtración de agua lluvia en el aula de clase.	Alejandrina Argueta	9414-1351	Maestra	Centro de educación prebásica "Nueva Generación"	Tapón De Los Oros
65. Ventilación del aula de clases de abanicos electrónicos (ventiladores).	Alejandrina Argueta	9414-1351	Maestra	Centro de educación prebásica "Nueva Generación"	Tapón De Los Oros

Anexo 3. Listado de proyectos priorizados por HONDUCARIBE y sus bases asociadas a ser ejecutado dentro del plan RSE

Priorización de Proyectos Plan RSE 2025-2026							
Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
HONDUCARIBE	Educación	CEB. Francisco Morazán, Baracoa Johnson	Construcción espacio de espera para padres, alumnos y madres de familia (Lobby).	Se realizará la donación de materiales destinados a la construcción parcial y adecuación para la sala de espera	L20 000,00	✓	
			Proyecto. Dotación de 20 escritorios de metal y sillas ejecutivas.	Se realizará la compra de 3 escritorios ejecutivos.	L20 000,00		✓
		Instituto Gubernamental Francisco Morazán	Construcción de taller de electrónica. La carrera de electrónica es el nuevo Bachillerato del Instituto y para poder desarrollar una buena enseñanza y aprendizaje es necesario un espacio físico que reúna todas condiciones para los talleres de electrónica.	Se realizará la donación de materiales destinados a la construcción parcial y adecuación del taller de electrónica	L25 000,00	✓	
			Computadoras para taller de informática. Es necesario la formación en nuestro educandos en la formación de la informática puesto que todo el campo laboral y universitario se hace uso de esta área, por lo que si se necesitan computadoras en nuestros salones de clases.	Se realizará la donación de 3 computadoras de escritorio	L60 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L125 000,00		

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Dora	Infraestructura	Patronato La compuerta	Reparación de calle en desvío la compuerta.	Donación de 3 volquetadas de material de relleno	L8 700,00	✓	
		Patronato KM 45 1/2	Solicitud para Proyecto de alcantarillado de 8x 12 pulg.	Donación de alcantarilla de 8x 12 pulgadas.	L3 800,00	✓	
			Proyecto de mantenimiento para limpiar áreas verdes (una chindagua).	Aportación para la compra de Desmalezadora	L4 000,00	✓	
		Patronato Aldea Dora	Se solicita 10 volquetadas de material de relleno por parte del patronato	5 volquetadas de material de relleno para reparación de calles	L14 500,00		✓
			Rótulo para la identificación de la comunidad	Aportación para la rotulación de la identificación de la comunidad	L5 000,00	✓	
	Educación	Centro Educativo Republica de Costa Rica ,Toloo Creek	Culminación de 2 aulas techo en una aula y piso en la misma aula. Solo el piso en la misma otra aula.	Donación de 20 sacos de pulido (Lps 2,800) Una lámina de hierro chapa 14 (Lps 1,340)	L4 140,00	✓	
		Escuela Virgilio Moisés Padilla, Dora	Solicitud reparación de cerco perimetral	Compra de 2 rollos de alambre de ciclón de 5 pie de alto(Lps. 8,800) Una cubeta de pintura (Lps. 2,250) Mano de Obra (Lps.2,700)	L13 750,00	✓	
						✓	
	Escuela Miguel Lardizábal Galindo KM 451/2	Solicitud adquisición de 6 basureros y una lámpara	Compra de 3 basureros (1,500) Una lampara (1,320)	L2 820,00	✓		
TOTAL PRESUPUESTO					L56 710,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

EACP. Robles	Educacion	C.E.B. John, F. Kennedy ,La Junta	Necesitamos escritorios en las aulas porque fueron dañados en las inundaciones (ETA, IOTA).	Compra de escritorios en las aulas.	L 6 000,00	✓	
		C.E.B José Cecilio Del Valle, Robles	Solicitud para la Compra de Bomba de agua	Compra de Bomba de agua	L 5 000,00	✓	
	Social	Patronato La Junta	Instalación de recipientes de basura en la comunidad para mejorar al medio ambiente y evitar la destrucción del suelo	Compra de recipientes de basura en la comunidad.	L 7 000,00		✓
		Patronato, Robles	Solicitud para la Compra de sillas	Compra para la Compra de sillas	L 5 000,00		✓
		Patronato, Boquerón	Solicitud de Ventiladores para salón de reuniones.	Compra de Ventiladores para salón de reuniones.	L 6 000,00	✓	
			Estación de basura para la comunidad.	Aportación para la construcción de estación para basura en la comunidad.	L 7 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L 36 000,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Aréa de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Esperanza	Infraestructura	Patronato Bully Champa	Alumbrado público compra de faroles y foto celda, mano de obra de la comunidad.	Compra de 4 lámparas, 6 fotoceldas y pago de mano de obra	L10 000,00	✓	
	Educación	CEB.Bully Champa	Laptop para el centro educativo	Aportación para la compra de Laptop para el centro educativo (Donación ya Realizada)	L5 000,00	2024	
		CEB Cecilia Callejas, Tapón De Los Oros	Solicitud de la donación de basureros para uso del centro educativo.	Compra de 3 barriles para basura	L5 000,00	✓	

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

		CEB Luis Landa & CEB Juan Alberto, Melcher 17 & El guayabal	Instalación de 3 recipientes de basura en la comunidad ubicado en lugares públicas.	Compra de 4 recipientes para la clasificación de desechos (2 por centro educativo)	L7 000,00	✓	
			Adquisición de herramientas de trabajo para realizar limpieza (4 carretas de mano 4 palas, 6 escobillas plásticas, 2 azadones)	Compra de 1 kit: 1 Carreta de mano, 3 rastrillos, 2 palas y 2 azadones a cada centro educativo total 2 kit	L10 000,00		✓
		Centro de educación prebásica, El Mango	Un aporte con lo que sea posible para construcción del muro perimetral entre escuela y prebásica por la seguridad de los niños más pequeños cuyo muro considerado será de 3 líneas de bloque y alambre ciclón.	Donación de bloques para la construcción del muro del Kinder	L10 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L47 000,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP.Bienvenidos	Infraestructura	Patronato,Tronconera	Instalación redes en tubería de agua potable, tanto en el camino a la comunidad como en el centro del caserío.	Aportación para la compra de tubería	L5 000,00	✓	
			Relleno de calles y predio de la escuela de la comunidad.	Aportación para la compra de relleno	L5 000,00		✓
		Patronato,El Mango	Realizar un aporte para alumbrado público de la comunidad.	Aportación para la compra de lámparas	L5 000,00	✓	
			Huerto para la comunidad (plantas) del vivero de Honducaribe tiene. Capacitación a las comunidades.	Aportación de semillas para el huerto	L5 000,00		✓

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

	Educación	C.E.B Mario Melgar, Él Mango	Reparación de aula para uso de bodega y colocar merienda escolar ya que debe estar en un lugar adecuado.	Aportación para la reparación del aula	L5 000,00	✓	
			Se necesita cambiar celosías y un cielo falso	Aportación para la compra de celosillas	L5 000,00		✓
		Centro de educación prebásica "Nueva Generación", Tapón De Los Oros	Ventilación del aula de clases de abanicos electrónicos (ventiladores).	Compra de abanicos eléctricos para el aula de clases	L5 000,00	✓	
TOTAL PRESUPUESTO					L35 000,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Los Mango	Educación	C.E.B Rubenia Serrano, Los Cruces	Área Recreativa de C.E.B Rubenia Serrano (Bancas) Mantenimiento área verde.	Aportación para área Recreativa (Bancas) y Mantenimiento área verde.	L 10 000,00		✓
			Mantenimiento a portones y balcones	Aportación para el mantenimiento a portones y balcones	L 20 000,00	✓	
	Infraestructura	Patronato Los Cruces	Lamparás en calles y callejones, en mal estado.	Reparación o Compra de lamparás para calles y callejones que estén en mal estado.	L 10 000,00	✓	
			Bancas o áreas para nuestra cancha de futbol.	Aportación para la compra de Bancas o áreas para cancha de futbol.	L10 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L 50 000,00		

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Calan	Educación	Centro Educativo de Paletó	Pintura para la escuela	Aportación para la compra de pintura de la escuela	L10 000,00		✓
	Infraestructura	Patronato, Paletó	10 lámparas de alumbrado de calle	Compra de 5 lámparas	L12 000,00	✓	
TOTAL PRESUPUESTO					L22 000,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Santa Isabel	Educación	Kínder Denis Cubero, Nueva Ticamaya	Celosías aula.	Aportación para la compra de las celosías	L6 000,00	✓	
		Escuela Ramon Rosa, Nueva Ticamaya	Cambio de inodoros	Cambio de Inodoros	L6 000,00	✓	
	Infraestructura	Patronato, Nueva Ticamaya	Lamparás para el alumbrado de las calles.	Compra de 5 lámparas	L10 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L22 000,00		

Empresa Aportante	Área de Impacto	Área de Influencia	Descripción del proyecto Socializado	Descripción Proyecto Priorizado	Presupuesto	Año de ejecución	
						2025	2026
EACP. Bienvenido, EACP. Esperanza	Educación	CEB Cecilia Callejas apón De Los Oros	Necesitamos relleno para que el agua lluvia no se estanque en el paso que va de los baños de la escuela.	Donación de 2 Volquetadas de relleno; 1 por empresa (Lps.5,000 Esperanza), (Lps.5,000 Bienvenidos)	L10 000,00		✓

Plan de responsabilidad social de Honducaribe y sus bases asociadas-RSE 2025

EACP. Calan, EACP. Santa Isabel	Educación	CEPB 4 de Julio, Instituto Alfonso Hernández, CEB 4 de Julio.	Implementación de huertos escolares en los 3 centros educativos	Aportación para la implementación de huertos escolares (L 4,000 Santa Isabel y L 4,000 Calancito)	L8 000,00		✓
	Infraestructura	Patronato Calan	Colocación de basureros en puntos estratégicos.	Aportación para la compra de 4 basureros por empresa (L. 6,000 Santa Isabel y L. 6,000 Calancito)	L12 000,00	✓	
EACP. Santa Isabel, EACP. Ocote	Educación	CEPB Juan Lindo	Compra de materiales para el cambio del sistema eléctrico y compra de mobiliario (Archivo y Estante)	Compra de materiales para el cambio del sistema eléctrico (L. 20,000 EACP Ocote Baracoa) y compra de mobiliario (Archivo y Estante), (L. 15,000 EACP Santa Isabel).	L35 000,00	✓	
		CEB Juan Lindo	Celosías para 2 aulas de clase, con el fin de climatizar y manejo de polvo.	Compra de celosías (L. 15,000 EACP Santa Isabel), (L. 20,000 EACP Ocote)	L35 000,00		✓
TOTAL PRESUPUESTO					L100 000,00		

Anexo 4: Constancia de donativo para el proyecto de construcción y pavimentación desde Puente Gualiqueme hasta Comunidad de Baracoa



ESCUDO DE ARMAS
DE LA CIUDAD DE
SAN JUAN PUERTO CABALLOS
HOY PUERTO CORTÉS

MUNICIPALIDAD DE PUERTO CORTÉS
CORTÉS, HONDURAS, CENTRO AMÉRICA
Tel. 2665-1004 / 5904 / 0412 Fax: 2665-0264
www.ampuertocortes.com

CONSTANCIA

Se hace constar que Honducaribe es una empresa del sector social de la economía interesada en el mejoramiento poblacional con proyectos de construcción y mejoras de la infraestructura en sus áreas de influencia con el propósito de fortalecer el desarrollo en las comunidades de forma mancomunada con la Corporación Municipal de Puerto Cortés, en esta ocasión ambas partes se proyectan mediante la construcción de pavimentación de 4 km de tramo carretero comprendida desde el Puente Gualiqueme hasta la Comunidad de Baracoa.

Honducaribe se compromete a realizar el pago anticipado de impuestos correspondientes a los años 2023-2025, así mismo el pago del estudio para el Diseño de Pavimentación de Carretera de 4 km, por un valor de Lps. 1,905,000.00.

Para los fines que corresponda se extiende la presente **CONSTANCIA** en la Ciudad de Puerto Cortés a los 27 días del mes de julio de 2023



a. b. de martell
María Luisa Martell Canizales
Alcaldesa Municipal

Puerto Cortés es Compromiso de Todos.